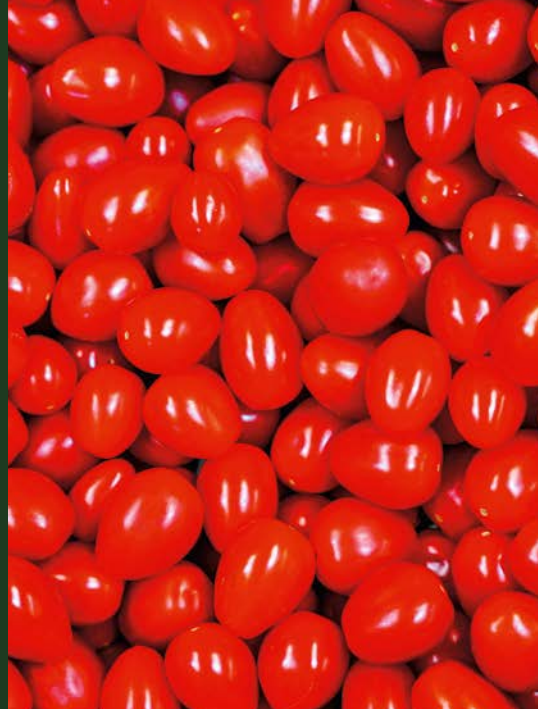


UNSERE ENGAGEMENTS

CSR-BERICHT 2024



ANBAU UND ZUCHT GUTER PRODUKTE ZUM WOHL ALLER



Ein engagiertes Unternehmen



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



ALLIANCE FOR
WATER STEWARDSHIP



2	—	DIE AZURA-GRUPPE UND IHR CSR-KONZEPT
2		Profil der Gruppe
4		Unser CSR-Ansatz: Gutes für das Wohl aller hervorbringen
6		CSR-orientierte Unternehmensführung
7		Ein nachhaltiger Dialog mit unseren Stakeholdern
8		Azura Talks: Ein Tag des Dialogs über den ökologischen Wandel
9		Eine Einkaufspolitik, die ESG-Kriterien berücksichtigt



10	—	UNSERE ENGAGEMENTS FÜR DEN PLANETEN
12		Ein ehrgeiziger Wassermanagementplan
14		Unsere Maßnahmen zur Begrenzung der Wasserentnahmen
16		Unsere Maßnahmen zur Verbesserung der Wasserqualität
18		Die Umsetzung unserer Dekarbonisierungsstrategie
22		Die Kreislaufwirtschaft in der Praxis
24		LEAF, Azuras Fahrplan für die biologische Vielfalt



26	—	UNSERE ENGAGEMENTS GEGENÜBER MITARBEITENDEN
28		Eine proaktive Richtlinie für existenzsichernde Löhne und sozialen Schutz
30		So schützen wir unsere Mitarbeitenden
34		Förderung der beruflichen Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden



36	—	UNSERE ENGAGEMENTS GEGENÜBER VERBRAUCHERN
38		Gewährleistung des Gesundheitsschutzes
40		Agronomische Anforderungen für mehr Geschmack
42		Engagements mit unseren Kunden teilen



44	—	UNSERE ENGAGEMENTS GEGENÜBER DER GESELLSCHAFT
46		Maßnahmen, die das Gemeinschaftsleben verändern
50		Unsere Bildungsinitiativen
52		Unsere Initiativen für den Erhalt der natürlichen Ressourcen ...
53		... sowie zur Stärkung der Kapazitäten unseres Ökosystems
55		Unsere CSR-Indikatoren
56		Hinweis zur Methodik

EDITORIAL

Seit fast 40 Jahren betreibt die Azura-Gruppe Anbau und Zucht hochwertiger Erzeugnisse, die sowohl schmackhaft als auch gesund sind. Dabei stellen wir die Nachhaltigkeit in den Mittelpunkt unserer Unternehmensstrategie. Als engagierter Marktplayer setzen wir uns für eine umweltfreundliche Landwirtschaft ein, die den Erwartungen der Verbraucher gerecht wird und gleichzeitig die Ressourcen für künftige Generationen schont.

Unser Umweltengagement ist fest im Arbeitsalltag unserer Teams verankert. Sie handeln stets in Einklang mit anspruchsvollen internationalen Zertifizierungen, wie beispielsweise der Alliance for Water Stewardship. Zudem wenden unsere Mitarbeitenden in allen Arbeitsbereichen aktiv die Dekarbonisierungsmaßnahmen an, die im Rahmen der Science-Based Targets Initiative beschlossen wurden, um die globale Erwärmung auf 1,5°C zu begrenzen. Wir stehen kurz vor der B-Corp-Zertifizierung – die Überprüfung hierfür ist bereits eingeleitet. Des Weiteren nutzen wir unsere Innovations- und Forschungskapazitäten, um eine nachhaltigere Landwirtschaft für morgen zu erreichen.

Unser Engagement spiegelt sich auch in der Sozialpolitik unseres Unternehmens wider, da wir großen Wert darauf legen, unseren Mitarbeitenden die bestmöglichen Arbeitsbedingungen sowie existenzsichernde Löhne zu garantieren und ihre berufliche Weiterentwicklung zu fördern. Darüber hinaus leisten wir mit unserer Stiftung Azura Fermes Agricoles einen aktiven Beitrag zur Entwicklung der Bevölkerung in den ländlichen Regionen, in denen wir präsent sind.

Durch Anbau und Zucht Gutes hervorbringen – das ist unser Daseinszweck und ein Ziel, das wir gemeinsam verwirklichen. Wir sind stolz darauf, dass unsere Produkte zum Wohl aller beitragen: unserer Teams, der Verbraucher und der lokalen Bevölkerung. Dieses Engagement, das von unseren Teams getragen wird, motiviert uns täglich aufs Neue.



HICHAM HARAKAT
CEO DER AZURA-GRUPPE

PROFIL DER GRUPPE

UNSERE MISSION

Fördern einer gesunden, schmackhaften und erschwinglichen Ernährung.

5 AKTIVITÄTEN

VOM HOF AUF DEN TELLER: FÜNF SICH ERGÄNZENDE AKTIVITÄTEN FÜR EINE GESUNDE UND NACHHALTIGE ERNÄHRUNG

GEMÜSEANBAU

Anbau und Verpackung von Tomaten und Kräutern.

53
SPEZIALISIERTE
LANDWIRTSCHAFTLICHE BETRIEBE
IN ZWEI REGIONEN MAROKKOS

AZURA ATLANTIC

Muschel-Aquakultur in einer Zuchtanlage im Meer.

1.
WELTWEITER ZÜCHTER VON EUROPÄISCHEN
MUSCHELN (RUDITAPES DECUSSATUS)

BIOBEST MAROC

Dieses Gemeinschaftsprojekt mit der Biobest-Gruppe betreibt eine Zucht von Hummeln und anderen Nutzinsekten für die Bestäubung und natürliche Schädlingsbekämpfung.

27
IN MAROKKO ERZEUGTE ARTEN
VON NUTZINSEKTEN UND MILBEN

INTERNATIONAL NURSERY

Tomaten, Kürbisgewächse, Beeren, wurzelechte Pflanzen.

28
JAHRE PFLANZENZUCHT
IN MAROKKO

VERWERTUNG

Verwertung der Nebenprodukte unserer Aktivitäten, wie die Verarbeitung von landwirtschaftlichen Nebenprodukten (Tomatenstängel usw.) zu Kompost und festen Sekundärbrennstoffen (FSB).

Als integrierte Unternehmensgruppe ist Azura in Marokko und Frankreich aktiv. Die in Agadir und Dakhla angebauten und in Agadir verpackten Tomaten werden zum Standort Perpignan von Azura transportiert, von wo aus die Verteilung an die verschiedenen europäischen Märkte (Frankreich, Deutschland, Niederlande, Nordeuropa, Großbritannien usw.) erfolgt.

(1) Kantar Brand Footprint 2024.
(2) Alliance for Water Stewardship.

Azura ist ein marokkanisch-französisches Familienunternehmen, das seit 1988 besteht und sich auf frische Lebensmittel (Tomaten, Kräuter, Muscheln) spezialisiert hat. Heute ist es ein weltweit führender Hersteller von Kirschtomaten. Das Unternehmen setzt auf ein nachhaltiges Landwirtschaftsmodell für die gesamte Wertschöpfungskette, um europäischen Händlern und Verbrauchern ganzjährig gesunde, erschwingliche und nachhaltig erzeugte Produkte anzubieten.

DIE GRUPPE IN ZAHLEN

500 MIO. EURO

UMSATZ 2024.

6 MIO. EURO

INVESTITIONEN DURCH DIE STIFTUNG
AZURA FERMES AGRICOLES.

180.000

TONNEN TOMATEN, DIE 2024
IN EUROPA VERKAUFT WURDEN.

18.000

MITARBEITENDE IN MAROKKO
UND FRANKREICH.

55

LANDWIRTSCHAFTLICHE BETRIEBE
(2025), EIN AQUAKULTURBETRIEB
IN DAKHLA, EIN VERPACKUNGSSTANDORT
IN AGADIR, EINE LOGISTIKPLATTFORM
IN PERPIGNAN.

10.

AZURA STEHT AN
POSITION DER IN FRANKREICH
AM MEISTEN GEKAUFTEN MARKEN MIT
116 MILLIONEN EINKÄUFEN JÄHRLICH ⁽¹⁾.

SCHLUSSELDATEN

Mehr als 35 Jahre nachhaltiges Wachstum

1988

GRÜNDUNG DER AZURA-GRUPPE.
EINRICHTUNG DES ERSTEN
LANDWIRTSCHAFTLICHEN BETRIEBS
IN AGADIR UND DER LOGISTIKPLATTFORM
IN PERPIGNAN.

1996

EINRICHTUNG EINER INTEGRIERTEN,
QUALITÄTSORIENTIERTEN LIEFERKETTE.
GRÜNDUNG
DES PFLANZENZUCHTBETRIEBS
(INTERNATIONAL NURSERY).

1998

START DER AKTIVITÄTEN
ZUM BIOLOGISCHEN PFLANZENSCHUTZ
IN FORM EINES GEMEINSCHAFTSPROJEKTS
MIT DER BIOBEST-GRUPPE.

2003

ERWEITERUNG
DER LOGISTIKPLATTFORM
IN PERPIGNAN.

2014

GRÜNDUNG DER AZURA-STIFTUNG, DIE
SICH FÜR BILDUNG, DAS MANAGEMENT
NATÜRLICHER RESSOURCEN SOWIE
DEN AUSBAU VON KAPAZITÄTEN
IHRES ÖKOSYSTEMS IN DEN LÄNDLICHEN
REGIONEN SÜDMAROKKOS EINSETZT.

2016

GRÜNDUNG
DES AQUAKULTURBETRIEBS
AZURA ATLANTIC.

2022

ENGAGEMENT FÜR EINE BEGRENZUNG
DER GLOBALEN ERWÄRMUNG
AUF 1,5 °C GEMÄSS DER SCIENCE-BASED
TARGETS INITIATIVE (SBTI).

2023

EINFÜHRUNG
DER ABFALLBEHANDLUNG
AN UNSEREN STANDORTEN.

2024

2024 ERHALTENE
ZERTIFIZIERUNGEN.

MAI

Erhalt der AWS⁽²⁾-Zertifizierung
(S. 12).

JULI

Anerkennung unserer
Engagements zur Dekarbonisierung
durch die SBTi (S. 21).

NOVEMBER

Zertifizierung LEAF
für gute Umweltpraktiken
(S. 24).

UNSER CSR-ANSATZ: GUTES FÜR DAS WOHL ALLER HERVORBRINGEN

ANBAU UND ZUCHT ZUM WOHL DES PLANETEN

Unsere Engagements

- Absolute Reduktion der THG-Emissionen um 24,2 % zwischen 2022 und 2028 (FLAG-Ziel)⁽²⁾ für die Scopes 1 und 3
- Absolute Reduktion unserer Treibhausgasemissionen (THG) um 33,6 % zwischen 2022 und 2028 für die Scopes 1 und 2 (kein FLAG-Ziel)⁽¹⁾
- Reduktion der THG-Emissionen um 44 % je Kilogramm Produkt für Scope 3 (kein FLAG-Ziel)⁽¹⁾
- Recycling und Verwertung von 100 % unserer Abfälle
- Erhalt und Entwicklung der Biodiversität in unseren Betrieben

Unsere Leistungen

- Anerkennung unserer Reduzierungsziele für den CO₂-Fußabdruck durch die SBTi
- Zertifizierung für gute Umweltpraktiken
- Erhalt der Zertifizierung AWS (Alliance for Water Stewardship) für die landwirtschaftlichen Betriebe und Verpackungsanlagen der Tomatenproduktion im Jahr 2024
- Bewässerung: Vertrag über die Lieferung von 100 % des Bedarfs an entsalztem Meerwasser für unsere landwirtschaftlichen Betriebe in Agadir

ANBAU UND ZUCHT ZUM WOHL UNSERER MITARBEITENDEN

Unsere Engagements

- Gewährleistung der Sicherheit und Gesundheit für alle unsere Mitarbeitenden: Risiken bewerten und vorab erkennen, Aufbau einer Präventionskultur, Schulung der Mitarbeitenden in richtigem Verhalten
- Angebot verschiedener Schulungen, die auf die Bedürfnisse der beruflichen Weiterentwicklung ausgerichtet sind
- Schaffung einer gesunden Arbeitsumgebung
- Gewährleistung existenzsichernder Löhne für unsere Mitarbeitenden (nach IDH-Kriterien, Sustainable Trade Initiative)
- Gewährleistung der Gleichstellung von Frauen und Männern

Unsere Leistungen

- Erhalt der Zertifizierungen BSCI (Business Social Compliance Initiative) und SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit)
- Index für die Gleichstellung von Männern und Frauen von 82/100 (in unserer Tochtergesellschaft DISMA in Frankreich)
- Monatliche Nettolöhne unserer Landarbeitenden, die um 8,85 % über dem von der IDH festgelegten existenzsichernden Monatslohn liegen (Umfang: 100 % der Mitarbeitenden in Agadir)

Um einen maximal positiven Effekt zu erzielen, setzt Azura gleichzeitig bei allen ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Stellhebeln an. So reduziert die Gruppe für den Umweltschutz unter anderem ihre Treibhausgasemissionen direkt an der Quelle, entwickelt Konzepte zur biologischen Schädlingsbekämpfung, geht verantwortungsbewusst mit Wasser um, nutzt erneuerbare Energien, optimiert ihre Energieeffizienz, verwendet biologisch abbaubare Verpackungen. Im Rahmen ihrer sozialen Verantwortung schafft Azura ein Arbeitsumfeld, in dem Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden, existenzsichernde Löhne und die Gleichstellung von Männern und Frauen im Vordergrund stehen. Gegenüber den Verbrauchern verpflichtet sich Azura zur strikten Einhaltung der geltenden Hygienevorschriften und erfüllt die strengsten internationalen Standards hinsichtlich Frische und Qualität ihrer Produkte. Außerdem unterstützt Azura mit ihren Partnern die ländliche Bevölkerung in Südmarokko durch bessere Bildung, das Management natürlicher Ressourcen und die Entwicklung der Region.

Unser Daseinszweck: Gutes für das Wohl aller hervorbringen.

ANBAU UND ZUCHT ZUM WOHL DER VERBRAUCHER

Unsere Engagements

- Ganzjähriges Angebot gesunder, geschmackvoller Produkte für die Verbraucher zu erschwinglichen Preisen
- Verwendung von 100 % recycelten Kunststoffen für unsere Verpackungen und/oder 100 % recycelbaren oder biologisch abbaubaren Verpackungen
- Beibehalt der strengsten Qualitätszertifizierungen und Einhaltung aller gesetzlichen Qualitätsstandards, um eine optimale Qualität unserer Produkte zu gewährleisten

Unsere Leistungen

- Die Marke AZURA ist die am zehnthäufigste gekaufte Marke in Frankreich⁽³⁾
- Mehr als 600 interne und externe Verkostungen pro Jahr
- Seit 2023 verwenden wir in Frankreich gemäß dem Gesetz gegen Verschwendung (Agec) eine biologisch abbaubare Kartonverpackung
- Gewährleistete Rückverfolgbarkeit unserer Produkte in allen unseren Wertschöpfungsketten

ANBAU UND ZUCHT ZUM WOHL DER GESELLSCHAFT

Unsere Engagements durch die Azura-Stiftung

- Bildung: Beitrag zur Verbesserung der Schulinfrastruktur, insbesondere durch den Wiederaufbau von Schulen; Entwicklung der Dar Taliba (Mädcheninternate); sozioökonomische Integration junger Frauen
- Management natürlicher Ressourcen: Zugang zu Wasser, verantwortungsvolles Recycling und verantwortungsvolle Wiederverwendung dieser Ressource; Sensibilisierung für die richtigen Praktiken zur Wassererhaltung; laufende Studien zur Erarbeitung von Maßnahmen für die Erhaltung der biologischen Vielfalt und zur allgemeinen Stärkung der Resilienz gegenüber Umweltproblemen
- Mehr Wirkung durch gemeinsames Handeln: Stärkung der Kapazitäten der lokalen Vereinigungen durch Schulungen und Workshops zur Förderung ihrer Entwicklung

Die Leistungen der Azura-Stiftung

- über 6 Millionen Euro hat die Stiftung seit 2014 in Projekte investiert, um die Bildung, das Management natürlicher Ressourcen oder die Entwicklung ländlicher Gemeinden in Marokko zu fördern
- über 30.000 Begünstigte bei den durchgeführten Projekten
- 8 renovierte Schulen, 3 gebaute Dar Taliba
- 45 Stipendien, die seit 2019 an begabte Schülerinnen der Dar Taliba und Kinder der Belegschaft vergeben wurden
- über 900 Workshops zur Sensibilisierung seit 2014, Zentren für Menschen mit besonderen Bedürfnissen (1 Zentrum errichtet und 1 Zentrum finanziell unterstützt)
- 1 renoviertes und ausgestattetes Geburtshaus
- 3 Projekte für den Zugang zu Wasser



1. Nicht-FLAG: Emissionen aus Energieverbrauch, Industrieprozessen, Transport, Immobilien usw. gemäß dem internationalen GHG-Protokoll (GHG Protocol) zur Berechnung von Treibhausgasemissionen. 2. FLAG: Emissionen im direkten Zusammenhang mit den landwirtschaftlichen Aktivitäten der Gruppe. 3. Barometer Kantar – Brand Footprint France.

CSR-ORIENTIERTE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Die Unternehmensführung der Azura-Gruppe stellt die Umsetzung einer langfristigen Vision sicher. Sie besteht aus entscheidungs- und handlungsbefähigten Gremien, die auf die Interessen aller Stakeholder eingehen. Die Unternehmensführung legt die Strategie fest und übernimmt die Verantwortung für eine ordnungsgemäße Umsetzung, insbesondere für die CSR-Komponente.



DER VORSTAND

Seine Aufgabe besteht in der Überwachung der finanziellen, operativen und CSR-Leistungen der Gruppe. Er validiert und überwacht die Umsetzung von Standards – beispielsweise die Zertifizierungsverfahren von SBTi und AWS –, steuert die Risikomatrix (insbesondere in Bezug auf klimabezogene Risiken) und bewertet den Erfolg der Gruppenstrategie anhand der KPIs. In den letzten zwei Jahren hat der Vorstand außerdem die CSR-Themen verstärkt in seine Arbeit aufgenommen.

KONTROLLAUSSCHÜSSE

Jeder Geschäftsbereich (Business Unit – BU) verfügt über einen Kontrollausschuss zur Leistungsprüfung, der die Geschäftsführer aller Niederlassungen über die Ergebnisse der Gruppe, Fortschritte des Fahrplans sowie über Wachstumschancen und andere wichtige Themen auf dem Laufenden hält. Darüber hinaus kommt jeden Monat der Kontrollausschuss zur Geschäftsprüfung der BU zusammen, um die gemeinsame Dynamik zum Erreichen der Ziele zu fördern, den Fortschritt und die finanzielle Leistung der Projekte zu überwachen.

NACHHALTIGE LEISTUNG

Durch Anwendung strenger Rahmenbedingungen wie SBTi und AWS verbessert Azura ihre betrieblichen Aktivitäten, um ehrgeizige Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Die Dekarbonisierungsengagements gelten auf allen Ebenen der Gruppe und werden quartalsweise von einem Klimaschutzausschuss gemanagt. Dieser stützt sich auf spezielle Tools, um das Management von CSR-Themen in die Leistungsindikatoren des Unternehmens zu integrieren. Azura bindet CSR-KPIs in das Finanzmanagement ein und erhält damit einen besseren Überblick über die Auswirkungen von Nachhaltigkeits Herausforderungen auf die Finanzleistungen der Gruppe.

EIN NACHHALTIGER DIALOG MIT UNSEREN STAKEHOLDERN

Azura steht im ständigen Dialog mit allen ihren Stakeholdern. Ziel dieses Dialogs ist es, die Entscheidungen der Gruppe zu lenken, die Art ihrer Aktivitäten und Auswirkungen zu erläutern und relevante Antworten auf die Anfragen ihrer verschiedenen Gesprächspartner zu geben.

AUF DIE EINZELNEN ZIELGRUPPEN ZUGESCHNITTENER DIALOG

VERTRIEBSKUNDEN UND VERBRAUCHER

- Erfassung der Erwartungen im Hinblick auf Qualität, Geschmack und Nachhaltigkeit unserer Produkte
- Verbreitung von Informationen über unsere Produkte und CSR-Engagements auf Verpackungen und anderen Informationsträgern
- Kontinuierlicher Dialog mit den Vertriebskunden (spezifische Informationen, Besuche vor Ort in Marokko), um Bewusstsein für die CSR-Engagements von Azura zu schaffen

LIEFERANTEN UND SUBAUFTRAGNEHMER

- Teilen bewährter Verfahren durch die Verbreitung unserer Charta für verantwortungsbewusstes Einkaufen
- Jährliche Bewertung unter Einbeziehung der Umweltaspekte
- Spezifischer Plan für die Kommunikation mit Lieferanten

INSTITUTIONEN UND ÖFFENTLICHER SEKTOR

- Ein Team speziell für institutionelle Beziehungen, um einen kontinuierlichen Dialog mit unseren lokalen, nationalen und europäischen Stakeholdern zu gewährleisten

MITARBEITENDE

- Vielseitiges Personalmanagement-Team mit Sitz in der Nähe der Betriebsstätten in Marokko und Frankreich
- Personalvertretungen in Frankreich und Arbeitnehmervertreter in Marokko

LOKALE KOMMUNEN

- Azura-Stiftung: Austausch vor Ort, um konkrete Lösungen für Bildungsbedürfnisse, das Management natürlicher Ressourcen und den Aufbau von Kapazitäten in unserem Ökosystem zu finden

AZURA TALKS : EIN TAG DES DIALOGS ÜBER DEN ÖKOLOGISCHEN WANDEL

Im Dezember 2024 nahmen mehrere Stakeholder der Gruppe – Akteure des öffentlichen Sektors, NGOs, Zulieferer, Wissenschaftler und Umweltexperten – an den Azura Talks teil, einem Meeting zu Umweltthemen. Durch die Förderung des Dialogs zwischen den Stakeholdern bekräftigt Azura ihr Engagement für konkrete Maßnahmen zugunsten des ökologischen Wandels und für die Entwicklung eines resilienteren und nachhaltigeren Landwirtschaftsmodells.



EIN KONSTRUKTIVER DIALOG ZUR GEMEINSAMEN ERARBEITUNG VON LÖSUNGEN FÜR UMWELTPROBLEME IN DER LANDWIRTSCHAFT

Im Rahmen ihrer Engagements für eine nachhaltige Landwirtschaft organisierte Azura einen Tag des Austauschs, an dem ihre Stakeholder zum Thema „Ökologischer Wandel in der Landwirtschaft: Herausforderungen und umweltbewusste Praktiken“ zusammenkamen. Den ganzen Tag über wurden die lokalen ökologischen Herausforderungen in Gesprächen erörtert: die Auswirkungen des Klimawandels auf die Obst- und Gemüsebranche, die Erhaltung der biologischen Vielfalt und das Management der natürlichen Ressourcen. Experten des öffentlichen und privaten Sektors brachten ihre Analysen und Erfahrungen ein und präsentierten Strategien und Innovationen, mit denen sich der CO₂-Fußabdruck reduzieren und umweltfreundlichere landwirtschaftliche Praktiken umsetzen lassen. In den Gesprächen wurde die Bedeutung von technologischen Innovationen sowie einer engen Zusammenarbeit zwischen den Akteuren des Sektors für einen beschleunigten Übergang zu einer nachhaltigeren Landwirtschaft hervorgehoben. Als Hebel wurden unter anderem die Optimierung der Bewässerung, die Einführung kohlenstoffarmer Lösungen und die Entwicklung regenerativer Anbaumethoden ermittelt.



EINE EINKAUFSPOLITIK, DIE ESG-KRITERIEN BERÜCKSICHTIGT

Bei ihren Aktivitäten in Marokko und Europa übernimmt Azura Verantwortung für ihre Wertschöpfungsketten, um ihre Lieferanten bei der Weiterentwicklung ihrer Praktiken zu unterstützen und herausragende Leistungen in Landwirtschaft und Aquakultur mit Klimaschutz und sozialer Exzellenz in Einklang zu bringen.

NEUORGANISATION DER EINKAUFSPOLITIK

2022 leitete die Einkaufsleitung einen Transformationsplan ein, der alle Schritte der Wertschöpfungskette von Azura abdeckt – von der ersten Budgetplanung bis zur Bezahlung der Lieferanten. Dieser Prozess umfasst die Bedarfsplanung, die Durchführung von Ausschreibungen, das Vertragsmanagement sowie die Bewertung von Lieferanten. Alle Einkäufer von Azura haben Schulungen zum verantwortungsvollen Einkauf absolviert und nutzen nun ein spezielles Tool, um die Leistung von Lieferanten nach ESG-Kriterien zu bewerten. Diese Neuorganisation führte auch zur Einrichtung eines operativen Exzellenzzentrums, das mit allen Unternehmen der Azura-Gruppe zusammenarbeitet. Hier finden regelmäßig interne Schulungen statt, um die Kompetenzen der Einkaufsteams in der Thematik eines verantwortungsvollen Einkaufs zu stärken. Darüber hinaus bilden ab sofort CSR-Konformitätsfaktoren, im selben Maße wie Preis und Qualität, die Grundlage für die Kaufentscheidungen von Azura – mit dem Ziel, langfristige Lieferantenbeziehungen mit gemeinsamen Nachhaltigkeitszielen aufzubauen.

EINE CHARTA ZUR VERANKERUNG VERANTWORTUNGSBEWUSSTER EINKÄUFE

Seit 2023 verlangt Azura von ihren 800 Lieferanten die Unterzeichnung einer Charta für verantwortungsbewusstes Einkaufen – dies ist eine Voraussetzung für die Teilnahme an Ausschreibungen der Gruppe. Auf diese Weise wird die strikte Einhaltung grundlegender Aspekte wie die Bekämpfung von Schwarzarbeit, Betrug und Kinderarbeit sichergestellt. Die strategischen Partner, die 80 % des Einkaufsbudgets ausmachen, sind verpflichtet, sich an diese Charta zu halten. Darüber hinaus werden bei diesen strategischen Lieferanten verstärkt Sozialaudits durchgeführt. Außerdem wurde ein von der Einkaufsabteilung unabhängiger Ethikausschuss eingerichtet, der einen Kommunikationskanal für alle Lieferanten bereitstellt, um Beschwerden oder Bedenken hinsichtlich Einkaufsfragen zu melden.

NEUIGKEITEN 2025

Seit 2023 ist die Verbesserung der ESG-Leistung der Lieferanten fester Bestandteil der Leistungsziele der Einkäufer von Azura; die Verbesserung wird quantifiziert und bei den Prämien der Einkäufer berücksichtigt. Diese Ziele betreffen die Dekarbonisierung, die Bekämpfung von Betrug (im Steuer- und Sozialbereich) und die Nutzung erneuerbarer Energien. Darüber hinaus bietet die Schulungsplattform Azura Academy den Einkäufern Online-Schulungen an, die sich auf das Erkennen von riskantem Verhalten und die zur Bekämpfung jeglicher Art von Betrug im Einkauf erforderlichen Mechanismen konzentrieren. Diese Schulungen beinhalten ein Risiko-Profil, das von der internen Kontrollabteilung geleitet wird.

UNSERE ENGAGEMENTS



FÜR DEN PLANETEN

Aktionspläne für alle unsere Herausforderungen

— Bereits seit mehreren Jahren setzt sich Azura durch die Entwicklung nachhaltiger Produktions- und Vertriebsmethoden dafür ein, ihre Auswirkungen auf die Umwelt positiv zu verändern. Zu diesem Zweck haben wir eine Methode entwickelt, mit der wir alle unsere externen Umwelteinflüsse vollständig bewerten können. Wir beobachten nicht nur unsere direkten und indirekten CO₂-Emissionen, sondern auch unsere Auswirkungen auf Luft, Wasser, Rohstoffe, Abfall usw. Insbesondere beim vorrangigen Thema der Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks werden die Emissionen

unserer Aktivitäten – für alle drei Bereiche – gemessen und ein Aktions- und Investitionsplan zur Verringerung der Auswirkungen unserer CO₂-Emissionen ausgearbeitet, wobei der Schwerpunkt auf der Einführung operativer Hebel und Innovationen liegt. Dies erfolgt unter der Leitung eines Klimaschutzausschusses, der alle Entscheidungsfunktionen der Gruppe mobilisiert. Wir achten auf die Herausforderungen, die die Anpassung an die Auswirkungen des Klimawandels mit sich bringt. Insbesondere verpflichten wir uns, einen Plan zur Verringerung unseres Wasserfußabdrucks umzusetzen. Denn Wasser steht im Mittelpunkt all unserer Aktivitäten und all unserer Aufmerksamkeit. In Marokko herrscht zunehmende Wasserknappheit, deshalb haben wir verschiedene Maßnahmen ergriffen, darunter die Verwendung von entsalztem Meerwasser, die Wiederverwendung und die interne Abwasserbehandlung, wo dies möglich ist. Jeder eingesparte Kubikmeter Wasser ist ein Bekenntnis zum Erhalt der lebenswichtigen Ressource. Nach all diesen Bemühungen wurde unser gesamtes integriertes Wassermanagement nun von der Alliance for Water Stewardship (AWS) zertifiziert, was unseren Willen bestätigt, die Wasserressourcen in Zusammenarbeit und im

Einklang mit anderen Verbrauchern zu verwalten. Unser Engagement zeigt sich auch im Schutz der biologischen Vielfalt überall dort, wo wir tätig sind. Weltweit werden in unseren 53 Gartenbaubetrieben chemische landwirtschaftliche Betriebsmittel allmählich reduziert und durch eine biologische Behandlung ersetzt – ob mit Insekten oder ökologischen Produkten. Gleichzeitig suchen wir nach einer Alternative zu Kokosfasern, die als Substrat in unseren Tomatengewächshäusern verwendet werden. Und ein Teil unserer Aktivitäten schließlich hilft unseren Kunden direkt, einen positiven Effekt hinsichtlich

der Biodiversität zu erzielen. Bio-best Marokko bietet natürliche Angebote zur Bestäubung und Schädlingsbekämpfung in Kulturen an. Um darüber hinaus Infektionen von Pflanzen durch Krankheitserreger vorzubeugen, achten wir auf die Einhaltung der GSPP-Norm. Im Hinblick auf das Abfallmanagement sind wir auf dem richtigen Weg. Insbesondere haben wir 2024 einen neuen Meilenstein erreicht: Wir nutzen jetzt alle unsere organischen Abfälle, um die Kulturböden in Marokko zu regenerieren, mit Kompost,



**EIN STATEMENT VON
CÉLINE MONTAURIOL**

LEITERIN CSR

der auf diese Weise in einem Kreislaufwirtschaftsmodell zu einer landwirtschaftlichen Ressource wird. Und schließlich erhalten unsere Produkte neue umweltfreundliche Verpackungen in Form von vollständig biologisch abbaubarem Karton, um ihren CO₂-Fußabdruck zu verringern. Azura hat die Zertifizierung Aquaculture Durable (Nachhaltige Aquakultur) erhalten, ein Ergebnis des Engagements der Teams für eine verantwortungsvolle Aquakultur, die ökologische und gesellschaftliche Kriterien berücksichtigt. All diese positiven Veränderungen werden durch den Einsatz unserer Teams, unserer Partner und unserer Lieferanten möglich. Gemeinsam arbeiten wir an einem kontinuierlichen und nachhaltigen Fortschritt in der Landwirtschaft und Aquakultur.

EIN EHRGEIZIGER WASSERMANAGEMENTPLAN

Marokko ist hinsichtlich des Wassermanagements besonders kritischen Faktoren ausgesetzt, die durch die Auswirkungen des Klimawandels weiter verschärft werden: Wasserstress, zunehmende Verdunstung durch immer stärkere und wiederholte Hitzewellen sowie Verknappung der Grundwasserquellen. Um diesen Herausforderungen zu begegnen, engagiert sich Azura aktiv für ein nachhaltiges und verantwortungsvolles Wassermanagement, indem es die Wassernutzung zur Bewässerung optimiert und ihre landwirtschaftlichen Praktiken an die begrenzten Wasserressourcen anpasst.

EINE STRATEGIE, DIE AUF DEM WATER STEWARDSHIP-ANSATZ BASIERT

Seit 2020 stützt Azura ihre Wasserpolitik auf das internationale Bezugssystem AWS 2.0⁽⁸⁾ (Alliance for Water Stewardship), was einen Paradigmenwechsel erfordert: Der Standard verpflichtet Azura, die Ressource in ihren Betrieben verantwortungsvoll zu verwalten und gleichzeitig in Abstimmung mit den anderen beteiligten Akteuren einen aktiven Beitrag zum Ressourcenmanagement auf lokaler Ebene zu leisten. Die Strategie von Azura zielt darauf ab, die Problematik im Zusammenhang mit der Ressource Wasser zu bewältigen, und basiert auf folgenden Säulen:

- 1/ Ressourcenschonung (durch Planung der Wassernutzung, Wasserbilanzierungen an den Standorten, Schulung zu bewährten Verfahren).
- 2/ Optimierung der Nutzung (durch teilweise Wiederverwendung von aufbereitetem Abwasser für die Bewässerung von Grünflächen und eine Zweckmäßigkeitstudie am Standort Agadir für die Wiederverwertung des Wassers aus der Fertigung durch Dränagewasserrückführung).

AWS-Methode (Alliance for Water Stewardship)



AWS: INTERNATIONALE BENCHMARK-ZERTIFIZIERUNG FÜR VERANTWORTUNGSVOLLEN UMGANG MIT WASSER

Azura erhielt 2024 die AWS-Zertifizierung für ihren Tomatenanbau in Agadir und Dakhla, zwei Jahre nach Beginn ihrer Zusammenarbeit mit dieser Organisation. Das Zertifizierungsprojekt wird von der Unternehmensleitung unterstützt, gleichzeitig sind verschiedene interne Ausschüsse involviert: Überwachung der verschiedenen Prozesse, Beginn und Ende der Ernteperiode, nachhaltiges Wasser- und Umweltmanagement. Azura ist das erste Unternehmen in Marokko mit AWS-Zertifizierung und mit der weltweit größten AWS-zertifizierten Produktionsfläche.

- 3/ Begrenzung der Auswirkungen auf die Qualität der Ressource (mikrobiologische und chemisch-physikalische Kontrollen des Bewässerungswassers, Biofilter) und Kontrolle des Trinkwassers und der Ableitungsnormen gemäß den marokkanischen Vorschriften.
- 4/ Beitrag zur Verbesserung des Managements der lokalen Wasserressourcen (durch Einbeziehen der Lieferanten und Dienstleister sowie durch Beteiligung an den lokalen Koordinierungsgremien für das Wassermanagement in den Wassereinzugsgebieten).
- 5/ Sicherstellung des Zugangs zu Wasser (durch die Einführung von WASH - Wasser, Sanitärversorgung und Hygiene).

(8) Weltweiter Verband von Unternehmen, NGOs und öffentlichen Einrichtungen.

„DIE AZURA-GRUPPE IST STOLZ AUF IHRE AWS-ZERTIFIZIERUNG, DIE WELTWEIT ALS HÖCHSTER STANDARD FÜR NACHHALTIGES WASSERMANAGEMENT DURCH UNTERNEHMEN ANERKANNT IST. WASSER IST FÜR UNS UND DIE GEMEINDEN, IN DENEN WIR PRÄSENT SIND, VON ENTSCHEIDENDER BEDEUTUNG. WIR HABEN UNS VERPFLICHTET, EIN NACHHALTIGES MANAGEMENT DIESER LEBENSWICHTIGEN RESSOURCE SICHERZUSTELLEN, INDEM WIR KONTROLLE UND QUALITÄT UNSERER AKTIVITÄTEN VERBESSERN UND DAZU BEITRAGEN, ALLEN MENSCHEN IN DER REGION DEN WASSERZUGANG ZU ERMÖGLICHEN.“



HICHAM HARAKAT
CEO DER AZURA-GRUPPE

UNSERE MAßNAHMEN ZUR BEGRENZUNG DER WASSERENTNAHMEN

MAßNAHME 1

GEWÄCHSHÄUSER UND NATÜRLICHE FASERN, VERBÜNDETE FÜR DEN SPARSAMEN UMGANG MIT WASSER

Azura baut ihre Tomaten ausschließlich in Gewächshäusern und auf einem Kokosfasersubstrat an. Diese beiden Faktoren zusammen reduzieren den Bewässerungsbedarf gegenüber dem Freilandanbau erheblich und erhöhen zudem die Feuchtigkeitsspeicherung. All diese Aspekte tragen von vornherein zu einer begrenzten Grundwasserentnahme in den Wassereinzugsgebieten von Chtuka und Dakhla bei und optimieren gleichzeitig die Versorgung mit entsalztem Meerwasser in Agadir.

MAßNAHME 2

VERBESSERTER VERTEILUNG

In unseren landwirtschaftlichen Betrieben und an unserem Verpackungsstandort kommen Tools für Analyse, Management und Überwachung des Wasserverbrauchs zum Einsatz, um eine optimale Verteilung des Wassers in den Kreisläufen zu gewährleisten und Lecks oder Anomalien schnell zu erkennen.



MAßNAHME 3

ALLGEMEINE TECHNISCHE INNOVATIONEN

Im technischen Fortschrittsplan bis 2028 von Azura sind folgende Maßnahmen vorgesehen:

- Dränagewasserrecycling und interne Abwasseraufbereitung.
- Datenerfassung anhand von Zählern, Bohrlöchern, Wassertürmen, Pumpen, Wasserspeichern und dem Pegel von Oberflächengewässern.
- Prädiktive Wartung.
- Bewässerungsoptimierung.
- Laufende Forschung & Entwicklung, um neue Sorten zu identifizieren, die weniger Wasser benötigen.

MAßNAHME 4

GEMEINSCHAFTLICHES MANAGEMENT

Azura plant, sich in Partnerschaften zur Förderung eines breit gestreuten Wassermanagements einzubringen, die alle Stakeholder in den Einzugsgebieten einbeziehen. Hierzu orientiert sich Azura an Initiativen von anderen AWS-zertifizierten Standorten.



UNSERE MAßNAHMEN ZUR VERBESSERUNG DER WASSERQUALITÄT

Der Fokus von Azura liegt auf einem sicheren Zugang zu sauberem Wasser, der Sanitärversorgung und Hygiene für alle Menschen – Mitarbeitende wie Gemeinden – sowie auf der Bewahrung der Wasserqualität in den Wassereinzugsgebieten. Wir beabsichtigen, diese Ziele in Zusammenarbeit mit unseren Stakeholdern zu erreichen.

BEGRENZUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DAS WASSER

Um sich vollständig in die Umgebung zu integrieren, verpflichtet sich Azura zur Begrenzung der Umweltauswirkungen ihrer landwirtschaftlichen Betriebe und Standorte und beabsichtigt, dies durch Regelung und Reduzierung der Wasserverschmutzungsrisiken zu erreichen. Wir arbeiten ebenfalls an einer Verbesserung des Schutzes und der Erhaltung von für den Wasserkreislauf wichtigen Gebieten und unterstützen Initiativen, die den Zugang zu dieser lebenswichtigen Ressource erleichtern.

VERBESSERUNG DER ABWASSERQUALITÄT

Azura verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz für das Wassermanagement und die Reduzierung von Umweltrisiken. In diesem Zusammenhang führte die Gruppe einen jährlichen Kontrollplan für ihre Wasseranalysen ein und richtete in 22 landwirtschaftlichen Betrieben in der Region Agadir ein neues Chlorungssystem ein. In Dakhla wurden drei Abwasserkläranlagen für die Wohnhäuser der Belegschaft gebaut, bei denen ein für ländliche Gebiete geeignetes, umweltfreundliches Verfahren mit Schilf und Ziegeln zum Einsatz kommt. In der Region sind bereits acht Kläranlagen in Betrieb, zwei weitere befinden sich im Bau. Darüber hinaus wurden Bodenfilter zur Wasseraufbereitung installiert, so dass das gebrauchte Wasser für die Bewässerung der Grünflächen der Standorte wiederverwendet werden kann. ■

WASSER, SANITÄRVERSORGUNG UND HYGIENE (WASH)

Wir setzen uns in drei sich ergänzenden Bereichen für unsere Mitarbeitenden und die Bewohner der Region ein:

- Wasser durch ausreichenden Zugang zu einer sauberen und hochwertigen Wasserquelle
- Sanitärversorgung durch Gewährleistung eines sicheren, hygienischen und gesicherten Verfahrens
- Körper- und Lebensmittelhygiene, Gesundheit und Krankheitsprävention.

ERFOLGSGESCHICHTE

ZIEL: BEGRENZUNG DER GRUNDWASSERENTNAHME IN AGADIR

In Agadir setzt Azura auf verschiedene Maßnahmen, die darauf abzielen, Wasserentnahmen aus fragilen Grundwasservorkommen zu reduzieren – wie alternative Bewässerungsverfahren und einen möglichst geringen Rückgriff auf das Grundwasser. Seit mehreren Jahren ist die Region Agadir von wiederholten Dürreperioden betroffen. Dies erschwert den Zugang zu Wasser sowohl für Haushalte als auch für die Landwirtschaft. Als Reaktion auf die sinkenden Grundwasserspiegel hat die Region Agadir über eine öffentlich-private Partnerschaft eine Meerwasserentsalzungsanlage gebaut. Diese Wasserversorgung wird von der Bevölkerung, den öffentlichen Diensten und Unternehmen, wie Azura, genutzt. Azura sieht sich in der Verantwortung, adäquate Lösungen zu entwickeln, um die Herausforderungen des Klimawandels und die Erhaltung der Grundwasserreserven zu meistern. In diesem Zusammenhang hat die Gruppe einen Vertrag unterzeichnet, der ihren gesamten Wasserbedarf in Agadir durch ausschließlich entsalztes Wasser abdeckt. Hiermit kann in Zukunft die Wasserentnahme aus Grundwasservorkommen vollständig eingestellt werden. ■

DIE UMSETZUNG UNSERER DEKARBONISIERUNGSSTRATEGIE

Die Planung und Umsetzung der Prozesse zur Reduzierung unseres CO₂-Fußabdrucks erfolgt in mehreren Phasen, die sich über einige Jahre erstreckt: Zunächst werden alle unsere Auswirkungen durch Lebenszyklusanalysen (LCA) bewertet und die CO₂-Bilanz ermittelt. Anschließend wird der Plan für den ökologischen Übergang mithilfe von operativen Hebeln und Investitionen umgesetzt, um die THG-Emissionen in allen unseren Geschäftsbereichen zu senken. Schließlich entwickelt die Gruppe neue Konzepte, um Kohlenstoff in ihren Böden zu binden und zu speichern, was auch anderen Unternehmen hilft.

CO₂-BILANZ VON KIRSCHTOMATEN

Unsere Tomaten, die in Marokko unter günstigen klimatischen Bedingungen angebaut werden, weisen eine mindestens 1,5 mal niedrigere Kohlenstoffbilanz auf als die europäischen Winterkulturen.

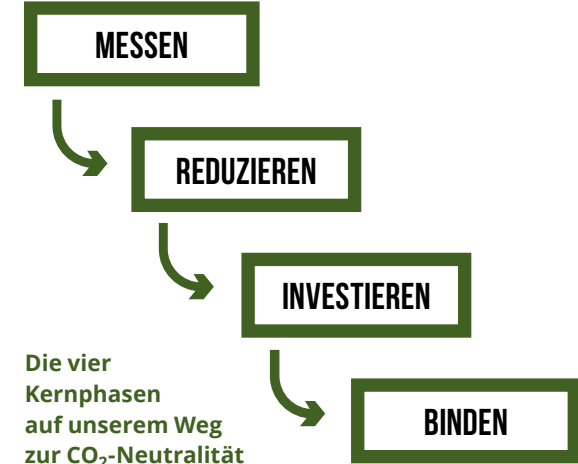
SCHRITT 1 MESSUNG DER AUSWIRKUNGEN

Azura verfolgt einen kombinierten Ansatz von CO₂-Bilanz und Lebenszyklusanalyse, um die ökologischen und CO₂ Auswirkungen ihrer Produktion und der Input-Ströme (verwendete Materialien und Energie, wie Wasser und Energie) sowie von Emissionen und Abfällen zu bewerten. Diese Studien, nach den Normen ISO 14040, ISO 14044 und PAS 2050 durchgeführt, werden von unabhängigen Experten wie PwC und Blonk Consultancy geprüft. Sie beziehen die gesamte Aktivitätskette von Azura ein: von der Saat bis hin zur Ernte, einschließlich Betriebsmitteln und -abläufen, Verpackung, Vertrieb auf den europäischen Märkten, Verbraucherkonsum und Entsorgung am Ende des Lebenszyklus (Lebensmittel- und Verpackungsabfälle). Dieser umfassende Ansatz ermöglicht die Ermittlung der wichtigsten THG-Emissionskomponenten. Anschließend werden geeignete Reduzierungsmaßnahmen für die verschiedenen operativen Verfahren ergriffen.

SCHRITT 2 UNSER WEG ZUR REDUZIERUNG UNSERES CO₂-FUSSABDRUCKS

2015 wurde mit dem Pariser Klimaabkommen der durch menschliche Aktivitäten verursachte Temperaturanstieg auf maximal +1,5 °C festgelegt. Alle Unternehmen sind aufgerufen, dieses Ziel durch ein durchdachtes und optimiertes Ressourcenmanagement zu erreichen, wie es die SBTi-Initiative fördert⁽⁵⁾. Seit 2024 gehört Azura zu den 61 Agrarunternehmen weltweit, darunter nur zwei in Marokko, deren Ziele zur Begrenzung der globalen Erwärmung von der SBTi validiert wurden. Für ihre landwirtschaftlichen Aktivitäten nutzt Azura die FLAG-Methode (Forst-, Land- und Agrarwirtschaft), mit der sich Emissionen präzise berechnen, Handlungshebel identifizieren und operative Ziele zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen aus der landwirtschaftlichen Nutzung festlegen lassen.

(5) Die 2015 gegründete SBTi (Science-Based Targets Initiative) ist eine von internationalen Institutionen getragene Vereinigung, die Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen Leitlinien zur Ausarbeitung eines Plans zur Reduzierung ihres CO₂-Fußabdrucks bereitstellt, damit dieser auf einer einheitlichen Methodik basiert und mit den Empfehlungen der IPCC im Einklang steht. Die SBTi bestätigt auch die Glaubwürdigkeit der von den Unternehmen verfolgten Vorgehensweisen für die Bewertung ihrer Strategien zur Reduzierung ihres CO₂-Fußabdrucks.



Ausgehend vom Bezugsjahr 2022 strebt Azura bis 2028 eine signifikante Verringerung der Treibhausgasemissionen (THG) mit quantifizierten und differenzierten Zielvorgaben für die FLAG- und Nicht-FLAG-Emissionskategorien an.

➤ FLAG-Emissionen: Reduzierung um **24,2 %** (Scope 1 und 3).

➤ Nicht-FLAG-Emissionen: Absolute Reduzierung um **33,6 %** (Scope 1 und 2) und Verringerung der Intensität um **44 %** (Scope 3) je Kilogramm Produkt.

➤ Ergänzend dazu verpflichtet sich Azura, das Ziel der Null-Abholzung im Zusammenhang mit Rohstoffen für die landwirtschaftliche Produktion aufrechtzuerhalten.

SCHRITT 3

INVESTITIONEN IN FORSCHUNG & ENTWICKLUNG (F&E) FÜR EINEN KONKRETEN ÜBERGANG

Reduzierung der CO₂-Auswirkungen landwirtschaftlicher Aktivitäten

Azura setzt konkrete Initiativen um, um organische Nebenprodukte zu verwerten und den Einsatz von Stickstoffdüngern zu optimieren, zwei Schlüsselfaktoren für die Reduzierung von FLAG-Emissionen:

ANPASSUNG AN PHYSISCHE RISIKEN UND ÜBERGANGSPHASEN

In Zusammenarbeit mit der Firma Carbon 4 hat Azura eine Studie über die Risiken durch den Klimawandel in ihrer gesamten Wertschöpfungskette durchgeführt. Daraus ist ein Fahrplan entstanden, in dem die negativen

Auswirkungen auf die landwirtschaftliche Produktion und die Aquakultur (Anstieg der Durchschnittstemperaturen und des Salzgehalts im Meer, Zunahme der Hitzeperioden, zunehmende Trockenheit) sowie auf die Versorgungsquellen (Kokosfasersubstrate und Stickstoffdünger) genau bewertet und antizipiert werden.

➤ Kompostierung organischer Abfälle: Verarbeitung organischer Abfälle aus den landwirtschaftlichen Aktivitäten zu Kompost, was einen wesentlichen Beitrag zum FLAG-Emissionsreduktionsziel bis 2028 darstellt.

➤ Ersetzen des Kokossubstrats: Austausch des verwendeten Kokossubstrats in den Kulturen durch eine Alternative mit geringeren CO₂-Emissionen.

➤ Ökologische und innovative Düngemittel: Einführung ökologischer Düngemittel – insbesondere solcher, die aus blauem Ammoniak hergestellt werden – sowie innovativer Verfahren zur weiteren Verringerung des Düngemiteleinsatzes insgesamt.

Verbesserung der Energieeffizienz und Einsatz emissionsarmer Energien

➤ In allen unseren Betrieben wurden Energieeffizienzprüfungen durchgeführt, wodurch der Stromverbrauch der Anlagen gesenkt werden konnte.

➤ In unseren landwirtschaftlichen Betrieben und an unseren Standorten wurden Solarpanels installiert, die Pumpsysteme und Bewässerungssysteme mit Energie versorgen.

➤ Derzeit wird die Möglichkeit untersucht, die aktuellen Kältemittel durch CO₂-ärmere Gase zu ersetzen.

Reduzierung der transportbedingten Emissionen

➤ Vermehrte Nutzung anderer Transportmittel zur Reduzierung der Lkw-Fahrten. So werden unsere Produkte per Schiff vom Norden Marokkos über Südsanien zu Häfen in Frankreich und Italien transportiert.

FORSCHUNGEN

Angesichts ihrer langfristigen Investitionsstrategie für eine nachhaltige Transformation ihrer Aktivitäten arbeitet Azura mit Forschungspartnern zusammen. So entwickelt die Mohammed VI Polytechnique University (UM6P) ein Programm zur Ermittlung eines alternativen Substrats für Kokosfasern. Azura prüft auch die Möglichkeit, Biochar mit Netzero und Carbonostrum herzustellen. Zudem unterstützt Azura zwei Projekte der Universität Oxford für eine nachhaltige Landwirtschaft – entwickelt von Teams der Oxford Martin School und der Smith School for Enterprise and the Environment.

CARBO
NOSTRUM

net
zero

UM6P
University
Mohammed VI
Polytechnic

EIN SPEZIELLER KLIMAAUSSCHUSS

Seit 2022 überwacht der Klimaausschuss von Azura die Umsetzung des gesamten Übergangsplans für eine ökologisch nachhaltige Zukunft der Gruppe. Unter der Leitung der CSR-Abteilung kommen einmal im Quartal die Unternehmensleitung und die Leiter der Abteilungen für Strategie, öffentliche Angelegenheiten, Finanzen, Marketing, der Azura-Stiftung sowie aller Geschäftsbereiche zusammen.

Ihr Ziel ist es, die Dekarbonisierungspolitik kontinuierlich zu verbessern, Klimaveränderungen (steigende Durchschnittstemperaturen und Meeressalzgehalte, sinkende Niederschläge, extreme Wetterereignisse) zu analysieren und die erforderlichen Anpassungspläne zu erstellen. Diese Schadensbegrenzungs- und Anpassungspläne werden anschließend von den operativen Managementteams umgesetzt und koordiniert.

SCHRITT 4

EINDÄMMUNG DER RESTEMISSIONEN UND MOBILISIERUNG DES CO₂-ABSCHEIDUNGSPOTENZIALS UNSERER AKTIVITÄTEN

Bis 2023 kompensierte Azura ihre CO₂-Emissionen im Nachhinein und vollständig durch den Kauf geprüfter Emissionszertifikate. Nach Einführung der SBTi-Kriterien ab 2022 verlagerte die Gruppe ihre Maßnahmen nach vorne, indem sie ihre THG-Emissionen vorrangig direkt an der Quelle reduzierte und sich quantifizierten Reduktionszielen verpflichtete. Darüber hinaus entwickelte die Gruppe durch Kompostierung der Stängel von geernteten Tomaten ein Produkt für die regenerative Landwirtschaft. Durch die Verwendung des Komposts wird der Kohlenstoff dieses Pflanzenmaterials in einen natürlichen und positiven Kreislauf zurückgeführt. ■

(6) Zielvorgabe für die nach der FLAG-Methode berechneten Emissionskategorien (landwirtschaftliche Tätigkeiten). (7) Emissionsziele für Emissionskategorien, die nach der Nicht-FLAG-Methode berechnet werden (Energie- und Industrieprozesse, Transport, Immobilien usw.).

DIE KREISLAUFWIRTSCHAFT IN DER PRAXIS

Jahr für Jahr engagiert sich Azura massiv in zwei Bereichen: der Reduzierung ihrer Industrieabfälle und deren systematischen Recyclings sowie der Umwandlung ihrer organischen Abfälle, die in Form von Kompost für die regenerative Landwirtschaft und in Form von Feste Sekundärbrennstoffe (SFR) für Zementwerke genutzt werden.

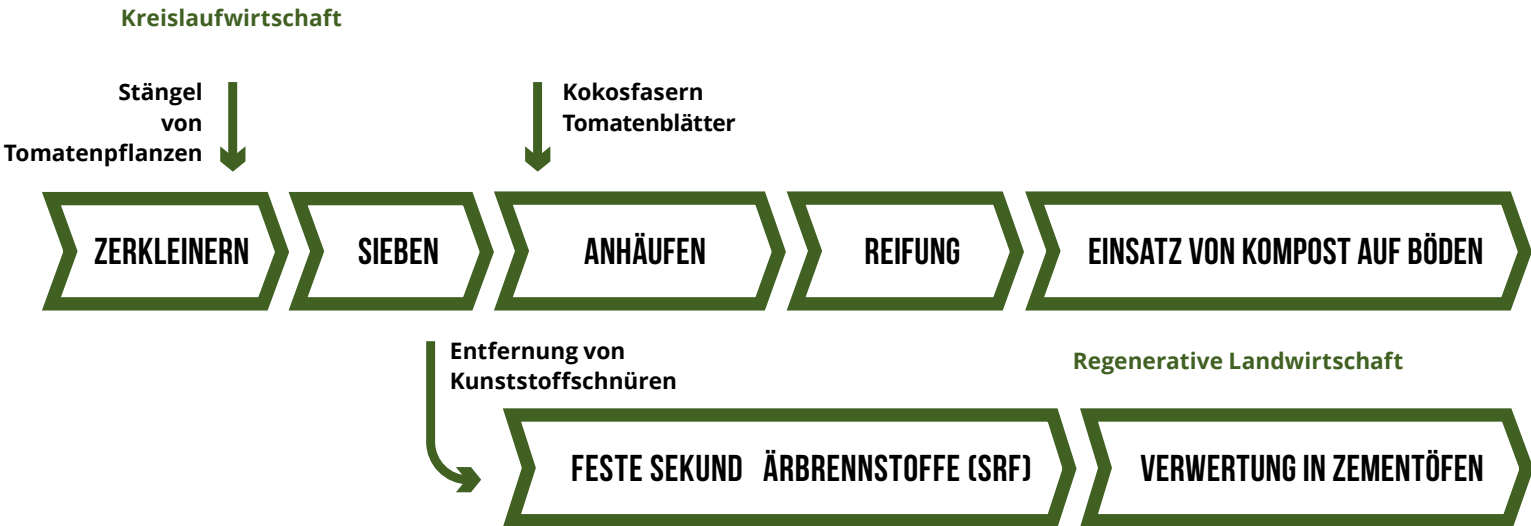


ERFOLGSGESCHICHTE WENN ORGANISCHER ABFALL DIE REGENERATIVE LANDWIRTSCHAFT VORANTREIBT

Azura hat die Menge der landwirtschaftlichen Abfälle, die auf Deponien abgelagert werden, erheblich reduziert und so zur Verringerung der negativen Auswirkungen auf die Umwelt beigetragen. Darüber hinaus baute die Gruppe 2024 ihre Partnerschaft mit Suez; die seit 2020 besteht, aus, mit der Unterzeichnung eines neuen Vertrags für das Management von Kompostieranlagen für organische Abfälle in den Regionen Agadir und Dakhla. Bei diesen – früher auf der Deponie entsorgten – pflanzlichen Stoffen handelt es sich um frische Stängel, trockene Stängel, Blätter und Knospen der Tomatenpflanzen sowie Kokosfasern. Durch Verwendung dieses Komposts tragen die Landwirte in der Region dazu bei, die Wasserrückhaltung und die Bodenqualität in den marokkanischen Agrarregionen zu verbessern und gleichzeitig den Kohlenstoff als organischen Bodenverbesserer in das Ökosystem zurückzuführen. Zudem verringert dieses Kreislaufverfahren die Abfallentsorgung auf Deponien und somit auch die Treibhausgasemissionen. ■

REDUZIERUNG UND RECYCLING VON INDUSTRIEABFÄLLEN

Seit 2020 beteiligt sich Azura an einem umfassenden Programm zur Verringerung, zum Recycling und zur systematischen Verwertung ihrer Industrieabfälle: Kunststoffe, Holz, Karton und andere Materialien. Das Unternehmen hat einen Plan mit umweltverträglichen Maßnahmen für das gesamte Abfallmanagementsystem eingeführt – von der Trennung bis zur Lagerung, über die Behandlung gefährlicher Industrieabfälle, Deponierung, Verwertung und das Recycling. Mittlerweile wird der gesamte Industrieabfall in einem Kreislaufwirtschaftsmodell zu Produkten recycelt. Die Gruppe nutzt dafür zwei Plattformen, die seit 2020 ihre Abfälle sammeln, sortieren und zu Recyclingzentren bringen. Seit 2024 verwendet Azura für ihre vermarkteten Produkte neue Verpackungen, die ebenfalls die Wiederverwendung der Rohstoffe zulassen (siehe S. 46).



“LEAF”, AZURAS FAHRPLAN FÜR DIE BIOLOGISCHE VIELFALT

2024 erhielt Azura mit der Zertifizierung für gute Umweltpraktiken beim Anbau von Tomaten und Kräutern eine Anerkennung für ihr Engagement zugunsten einer verantwortungsbewussten Landwirtschaft.

SCHUTZ EINES VIELFÄLTIGEN ÖKOSYSTEMS

2024 beauftragte Azura das Expertenbüro Capion mit einem Biodiversitätsaudit für Fauna und Flora bei 14 ihrer Betriebe in den Regionen Agadir und Dakhla. Über hundert Pflanzenarten (darunter der Arganbaum, Lotus chazaliei und Echiochilon chazaliei) und über fünfzig Tierarten (Säugetiere, Reptilien, Amphibien, Insekten, Vögel) wurden gezählt. Auf dieser Grundlage erarbeitete Azura einen Maßnahmenplan, um sicherzustellen, dass diese Arten durch Azuras Aktivitäten nicht beeinträchtigt werden. Gleichzeitig richtete sie in Kooperation mit der Produktionsabteilung ein Monitoringtool ein, wobei die Qualitätsabteilung für die Projektleitung zuständig war.

ÜBER DIE BIODIVERSITÄT HINAUS

Unsere Methode zielt darauf ab, die Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern, die landwirtschaftlichen Praktiken an die Auswirkungen des Klimawandels und extreme Wetterereignisse anzupassen und resilienter zu machen, die Bodengesundheit zu verbessern, Wasser und Energie besser zu verwalten, Gesundheitsrisiken zu verringern, den Erwartungen der Verbraucher gerecht zu werden und Innovationen zu fördern, um den Übergang zu einer regenerativen Landwirtschaft zu ermöglichen.

VERSTÄRKTES ENGAGEMENT FÜR DIE TIER- UND PFLANZENWELT

Mit Blick auf diese Artenvielfalt achtet Azura auf alle externen Effekte ihrer Aktivitäten: Pestizide und Düngemittel, Auswirkungen auf natürliche Lebensräume, Beeinträchtigung von Land- und Meeresgewässern, „genetische Erosion“ durch Monokulturen. Um ihren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren, arbeitet die Gruppe bis 2028 aktiv daran, die Lebensräume von Pflanzen und Tierarten zu verbessern, ökologische Wechselwirkungen zu stärken und Schlüsselarten zu schützen. Parallel dazu verstärkt Azura den Einsatz natürlicher Behandlungen durch die Auswahl widerstandsfähiger Sorten, die Freisetzung von Nutzinsekten, Sexuallockstoffe, groß ausgelegte Fallen, die Anwendung von Mineralölen und Pflanzenextrakten usw.

VERFLOCHTENER SCHUTZ VON BÖDEN UND KULTUREN

Das Umweltengagement von Azura zum Schutz der Böden zeigt sich in der Erprobung neuer Substrate und organischer Düngemittel, um den Einsatz von chemischen Betriebsmitteln in ihren Kulturen zu reduzieren. Azura setzt zudem auf boden- und kulturschonende Alternativen wie natürliche Hilfsmittel, Sexuallockstoffe zur Schädlingsbekämpfung, groß ausgelegte Fallen, Mineralöle oder Pflanzenextrakte. Darüber hinaus unterliegen die Behandlungsverfahren strengen Auflagen, die anhand einer Liste mit zugelassenen Verfahren gemäß den Vorschriften der marokkanischen Behörde für Lebensmittelsicherheit und den Vorschriften der Märkte unserer Kunden kontrolliert werden. Bis 2029 wird Azura den Einsatz von Bio-Kontrollen weiter verstärken und neue biologische Lösungen, Substrate und organische Düngemittel sowie innovative Techniken zur Optimierung der Schädlingsbekämpfung im Einklang mit den bereits umgesetzten Verfahren erforschen. ■

UNSERE ENGAGEMENTS



GEGENÜBER MITARBEITENDEN

Ein Nährboden für die berufliche und soziale Entwicklung

— Die Arbeit in der Landwirtschaft ist von Natur aus schwer, monoton und anspruchsvoll. Seit ihrer Gründung arbeitet Azura daran, diese Problematik in eine Chance zu verwandeln: die Möglichkeit, sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln. Daher hat unsere Gruppe ein Modell ausgearbeitet, das Engagement, Verdienst und sozialen Aufstieg miteinander verknüpft, und es im Laufe der Zeit stetig verbessert. Alle unsere Maßnahmen sind auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, eine Minimierung der Risiken und Belastungen sowie die Förderung von Aus- und Weiterbildung ausgerichtet. Besonderes Augenmerk gilt unseren Landarbeiterinnen und Landarbeitern, die 90 % unserer Belegschaft ausmachen. In einer Landwirtschaft, die oft von Härte und Unsicherheit geprägt ist, setzen wir uns dafür ein, die Lebensbedingungen aller unserer Mitarbeitenden zu verbessern. Daher investiert Azura in ergonomische Einrichtungen und Arbeitsplätze. In Marokko wurden zudem Ruheräume und kostenlose Unterkünfte für Arbeitende, die weiter entfernt wohnen, bereitgestellt und flexible Arbeitszeiten eingeführt. Unser Anspruch geht über die Verbesserung der materiellen Verhältnisse hinaus. Wir entwickeln gleichzeitig praktische und theoretische

Ausbildungsprogramme, um die fachlichen Kompetenzen zu stärken und Perspektiven für eine berufliche Weiterentwicklung zu bieten. Der Zugang zu qualifizierten Fachkraftstellen beruht auf Verdienst und Chancengleichheit, damit jede(r) die Möglichkeit erhält, sich weiterzuentwickeln. In den Regionen unserer Standorte in Marokko kommen unserer Mitarbeitenden aus unterschiedlichen Milieus – auch aus sehr einfachen Verhältnissen. Daher zahlen wir unseren marokkanischen Landarbeitenden eine dem IDH entsprechende Vergütung, die ihre Grundbedürfnisse deckt, bieten eine Zusatzkrankenversicherung sowie Impfkampagnen und kostenlose Untersuchungen. Da eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen fundierte Kenntnisse der Situation vor Ort erfordert, haben wir uns dafür entschieden, unsere Personalabteilungen zu dezentralisieren, um Anfragen direkt an der Quelle zu erfassen und zu bearbeiten und unsere Ressourcen in Einklang mit den geäußerten oder festgestellten Bedürfnissen weiterzuentwickeln. All dies bestätigt unsere Überzeugung: Es ist möglich, ein Landwirtschaftsmodell aufzubauen, das auf dem Engagement beruht, Gutes für das Wohl aller hervorzubringen – angefangen bei unseren Mitarbeitenden.



EIN STATEMENT VON SAÏD BOUOUGROU

LEITER DER
PERSONALABTEILUNG DER
BU TOMATEN MAROKKO

EINE PROAKTIVE RICHTLINIE FÜR EXISTENZSICHERNDE LÖHNE UND SOZIALEN SCHUTZ

Die Gewährleistung eines „existenzsichernden Lohns“ für die marokkanischen Landarbeitenden ist ein zentrales Sozialengagement von Azura. Nach Angaben der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) ist dies das Entgelt für eine normale Arbeitswoche, mit dem ein Arbeitnehmer in der Lage ist, seinen Lebensunterhalt und den seiner Familie zu bestreiten.

8,85 %

DIE DURCHSCHNITTlichen MONATlichen NETTOLÖHNE UNSERER LANDARBEITENDEN IN AGADIR SIND 8,85% HÖHER ALS DIE EXISTENZSICHERNDE MONATSVERGÜTUNG, DIE 2023 ALS ANKER-REFERENZWERT FÜR DEN LÄNDLICHEN RAUM BEI AGADIR FESTGELEGT WURDE.

1/3

DER GESAMTBEVÖLKERUNG MAROKKOS, D. H. ETWA 13,2 MIO. MENSCHEN, LEBEN IN LÄNDLICHEN GEBIETEN, WO MIT LANDWIRTSCHAFT UND FISCHEREI 80 % DES EINKOMMENS ERWIRTSCHAFTET WIRD.

WAS IST EIN „EXISTENZSICHERNDER LOHN“ ODER „LIVING WAGE“?

Ein existenzsichernder Lohn wird gezahlt, wenn ein Arbeitnehmer einen Lohn erhält, der ausreicht, um sich und seiner Familie einen angemessenen Lebensstandard zu sichern. Die Berechnungsgrundlage umfasst Nahrungsmittel, Wasser, Wohnraum, Bildung, Gesundheitsversorgung, Transporte, Kleidung und andere Grundbedürfnisse, einschließlich der Deckung unvorhergesehener Ausgaben.

EINE ZULAGE FÜR DIE KRANKENVERSICHERUNG

Seit 2023 bietet Azura allen Mitarbeitenden eine Krankenzusatzversicherung zusätzlich zur gesetzlichen marokkanischen Krankenversicherung an. Dies erhöht den Erstattungssatz der Kosten für medizinische Leistungen und stärkt die Garantie einer existenzsichernden Vergütung für die landwirtschaftlichen Mitarbeitenden der Gruppe.



MITARBEITERTRANSPORT

Azura sorgt täglich für den Transport ihrer Mitarbeitenden zwischen Wohnort und Arbeitsplatz. Die Gruppe steht in ständigem Dialog mit ihren Transportpartnern, um optimale Transportbedingungen für ihre Mitarbeitenden zu gewährleisten und dabei die Sicherheitsvorschriften strikt einzuhalten.

SOZIAL BENACHTEILIGTE GEBIETE MAROKKOS

Ein Großteil der armen marokkanischen Bevölkerung lebt in ländlichen Gebieten, insbesondere im Süden des Landes. Am stärksten sind Kleinbauern, Kleinfischer, landlose Bauern, Landarbeiter, junge Arbeitslose und Frauen von einer prekären Lebenslage betroffen. Um in diesen ländlichen Gebieten zu besseren Lebensbedingungen beizutragen, bietet Azura Arbeitsplätze und Löhne, die den Lebensstandard erhöhen. Zu diesem Zweck errechnet die Gruppe die Lebenshaltungskosten in Agadir⁽⁹⁾, um ein existenzsicherndes Lohnniveau für ihre Mitarbeitenden zu ermitteln. Das Ziel ist ein Entgelt, mit dem ein Arbeitnehmer seinen Grundbedarf (Nahrungsmittel, Wohnen, Bildung, Gesundheit, Verkehr) und den seiner Familie decken kann. Dieser Lohn liegt über den gesetzlichen Mindestlöhnen, insbesondere für gering qualifizierte Arbeitnehmer wie Landarbeitende.

ANWENDUNG INTERNATIONALER STANDARDS

Azura stützt sich dabei auf den Anker-Index, der von der Global Living Wage Coalition als Existenzminimum validiert wurde, und auf die Berechnungstools der Sustainable Trade Initiative (idh.org). Die auf dieser Grundlage berechnete Vergütungsmatrix berücksichtigt alle Vergütungselemente in Marokko: Löhne, Prämien, finanzielle oder Sachleistungen (Verpflegung, Unterkunft, Transport, Gesundheitsversorgung). Das Ergebnis: Alle unsere Landarbeitenden in der Region Agadir erhalten einen monatlichen Lohn, der über dem SMAG liegt. Diese Vergütung deckt die Grundbedürfnisse einer Familie: Ausgaben für Essen, Wohnen, Bildung, Gesundheit, Transport usw. ■

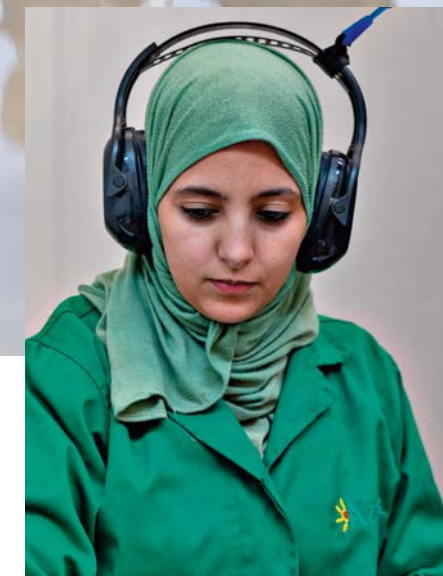
(9) Die Überprüfung der Einhaltung eines existenzsichernden Lohns wird nur für Arbeitende in der Region Agadir durchgeführt, da es in der Region Dakhla keinen Referenzindex des IDH gibt.

SO SCHÜTZEN WIR UNSERE MITARBEITENDEN

Mit rund 18.000 Mitarbeitenden trägt Azura eine besondere Verantwortung für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Zu diesem Zweck fördert Azura gleichzeitig eine individuelle und kollektive Kultur der Risikoprävention, bezieht die Führungskräfte, Mitarbeitende und Stakeholder auf allen Ebenen in die Verfahren ein und stellt die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften in den Mittelpunkt der Betriebsprozesse.

SENSIBILISIERUNG VON BEGINN AN

Die Unternehmensgruppe sorgt an allen Standorten in Marokko und Frankreich für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden. Alle neuen Mitarbeitenden erhalten unabhängig von ihrer Position und den mit ihrer Arbeit verbundenen Risiken eine grundlegende Pflichtschulung zu folgenden Themen: Brandschutz und Brandbekämpfung, Hygiene (regelmäßiges Händewaschen und Körperhygiene), Lebensmittelsicherheit (zur Vermeidung von Infektionen oder Vergiftungen) am Arbeitsplatz und im Alltag. Außerdem finden Sensibilisierungsveranstaltungen statt, um eine angemessene und systematische Verwendung persönlicher Schutzausrüstungen (PSA) sicherzustellen und an bewährte Praktiken am Arbeitsplatz zu erinnern (z. B. Rennen ist untersagt). Diese Maßnahmen senken die Risiken am Arbeitsplatz und fördern gleichzeitig ein sicheres Arbeitsumfeld, das zum Wohlbefinden der Mitarbeitenden beiträgt. Diese Schulungen werden von internen und externen Trainern der Unternehmensgruppe durchgeführt. Einmal jährlich erhalten die Teams verpflichtend eine Auffrischung aller Vorschriften und Informationen.



Azura setzt des Weiteren auf Präventionsmaßnahmen durch Aushänge mit Sicherheitshinweisen und die Verteilung von Broschüren mit bewährten Praktiken in den Betrieben, die sich auf Situationen mit hohem Unfallpotenzial beziehen, wie z. B. der Weg zwischen Wohnort und Arbeitsplatz, der Umgang mit Pflanzenschutzmitteln oder die Verwendung von elektrischen Geräten.

BERUFSSPEZIFISCHE SCHULUNGEN

Zusätzlich zu diesen Maßnahmen sind spezielle Schulungen vorgesehen. Diese sind auf die Unfallrisiken bestimmter Berufe (z. B. Sicherheitspersonal), Werkzeuge, persönliche Schutzausrüstung, Arbeiten in der Höhe, Rettungs- und Erste-Hilfe-Maßnahmen sowie Bewegungsabläufe und Körperhaltungen (insbesondere für Gabelstaplerfahrer und Kommissionierer in den Logistikzentren von Agadir und Perpignan) zugeschnitten. Für die Landarbeitenden gibt es spezielle Veranstaltungen zum Gebrauch von Werkzeugen, Pflanzenschutzmitteln oder der Nutzung von Stelzen bei der Tomatenernte. Diese Schulungen werden von den Teamleitern in den landwirtschaftlichen Betrieben und von den Linienleitern in der Verpackungsstation in Agadir durchgeführt.

ANALYSEN ZUR BESSEREN PRÄVENTION

Azura führt für jeden Arbeitsplatz eine umfassende Berufsrisikobewertung für die Mitarbeitenden durch. Dieses Konzept beruht auf vier zentralen Grundsätzen: Erkennen, Bewerten, Antizipieren und Handeln. Für alle Aktivitäten an allen Standorten, Geschäftsbereichen und Tochtergesellschaften erfolgt eine detaillierte Sicherheitsanalyse. Diese Risikobewertungen übernimmt ein multidisziplinäres Team mit Vertretern aus den verschiedenen Bereichen und Fachgebieten des Unternehmens. Bei Vorfällen oder Unfällen werden systematisch Untersuchungen zur Ursachenermittlung durchgeführt und anschließend adäquate Maßnahmen ergriffen, um das Risiko eines erneuten Auftretens zu verhindern. Darüber hinaus wird jedes Jahr ein Unfallursachenbericht veröffentlicht, um – im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung – die Ursachen zu verfolgen und Präventionsmaßnahmen einleiten zu können. Bei der Anlagensicherheit basiert die Analyse auf der Art der Anlage und den geltenden Vorschriften. Die gesetzlich vorgeschriebenen Inspektionen werden systematisch von unabhängigen, zugelassenen Stellen im Einklang mit den geltenden Gesetzen durchgeführt. ■

ERFOLGSGESCHICHTE

GESUNDHEITSPRÄVENTION IN DER PRAXIS IN MAROKKO

Für alle marokkanischen Mitarbeitenden ist eine umfassende medizinische Untersuchung zweimal im Jahr vorgesehen, seit Herbst 2024 hat Azura in Zusammenarbeit mit dem marokkanischen Ministerium für Gesundheit und Soziales zusätzlich mehr als 1.200 kostenlose Vorsorgeuntersuchungen für ihre Mitarbeitenden auf freiwilliger Basis übernommen.

Die Vorsorgeuntersuchungen betrafen Brust- und Gebärmutterhalskrebs sowie HIV und Hepatitis C. Diese Vorsorgestrategie ist nachhaltig und breitgefächert ausgelegt und umfasst unter anderem:

- Untersuchung auf Lungenprobleme in Zusammenarbeit mit einer privaten Radiologiepraxis. Betreuung chronischer Erkrankungen bei Diabetikern, Herzpatienten und bei Personen, die unter Bluthochdruck leiden (Relevanz der medizinischen Überwachung und Behandlung, Rolle einer gesunden und ausgewogenen Ernährung, regelmäßige fachärztliche Kontrolle).
- Familienplanung (verschiedene Verhütungsmittel, Informationen für schwangere Mitarbeiterinnen, Bedeutung der Vorsorge im Bereich der Familiengesundheit).
- Messung der Sehschärfe (Augenuntersuchungen und gegebenenfalls Brillen für die betroffenen Mitarbeitenden) ab 2025.
- In Frankreich werden die Mitarbeitenden bei der Einstellung medizinisch untersucht, im Anschluss erfolgt alle fünf Jahre eine betriebsärztliche Untersuchung.

1.200

KOSTENLOSE VORSORGEUNTERSUCHUNGEN BEI AZURA IN ZUSAMMENARBEIT MIT DEM MAROKKANISCHEN MINISTERIUM FÜR GESUNDHEIT UND SOZIALES.

BLUTSPENDEN

Jedes Jahr organisiert Azura in Zusammenarbeit mit dem Gesundheitsamt von Agadir eine Blutspende-Kampagne an ihrem Standort für Verpackungen sowie in ihren landwirtschaftlichen Betrieben in der Region. Diese Initiative fördert die Solidarität unter den Mitarbeitenden und sensibilisiert sie gleichzeitig für die Bedeutung der Blutspende. Die Blutspenden leisten einen wichtigen Beitrag zur Unterstützung der Krankenhäuser und stärken gleichzeitig das soziale Engagement des Unternehmens.



ERFOLGSGESCHICHTE

EIN VERSTÄRKTER SOZIALER DIALOG

Im Rahmen ihres sozialen Engagements bot Azura 2024 in Marokko 160 ihrer Mitarbeitenden ein Schulungsprogramm („workers councils“) an, damit diese an allen Standorten der Gruppe die Arbeitnehmervertretung übernehmen können. In dreistündigen Sitzungen wurden die Rollen, Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Pflichten dieser Tätigkeit erläutert. Nun informieren diese Vertreter ihre Kollegen über ihre Rechte, fördern den Dialog zwischen Management und den Teams, sorgen für Sicherheit am Arbeitsplatz und achten auf die Einhaltung der arbeitsrechtlichen Vorschriften. Parallel dazu fand eine Kommunikationskampagne mit allen Mitarbeitenden statt, um ihnen ihre Arbeitnehmervertreter vor Ort vorzustellen, die Sozialpolitik der Unternehmensgruppe, die Beschwerdeverfahren, den Verhaltenskodex und die Maßnahmen gegen Gewalt am Arbeitsplatz sowie die Initiativen für Sozialaudits zu präsentieren. Jeder Mitarbeitende wird jetzt direkt bei der Einstellung über dieses Angebot informiert. An allen Standorten können die Mitarbeitenden die Namen und Kontaktdaten der Vertreter abrufen und an monatlichen Meetings teilnehmen, die zwischen Vertretern, Führungskräften und Mitarbeitenden stattfinden.

ZERTIFIZIERUNG

Azura wendet die Standards an und hat von zwei weltweit anerkannten Gremien eine Zertifizierung erhalten: Business Social Compliance Initiative (BSCI) stellt einen Verhaltenskodex und einen Aktionsplan zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen bereit. SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) ist das weltweit am häufigsten angewandte Sozialaudit, mit dem die Bewertung der Standorte von Azura und ihrer Lieferanten in Bezug auf die Arbeitsbedingungen erfolgt – entlang der gesamten Lieferkette.

FÖRDERUNG DER BERUFLICHEN WEITERENTWICKLUNG UNSERER MITARBEITENDEN

Die verantwortungsvolle Landwirtschaft von Azura basiert auf dem fundierten Wissen über die Lebenszyklen und der kontinuierlichen Pflege der Kulturen. Sie beruht auf dem Know-how und den Kompetenzen der Mitarbeitenden, die kontinuierlich in den Schlüsselbereichen unseres Sektors geschult werden: Qualität, Produktion und Verpackung, Gesundheit und Sicherheit, Umwelt und CSR usw.

BEURTEILUNG FÜR EINE BERUFLICHE VERBESSERUNG

Die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden ist eine Priorität für die Unternehmensgruppe und spiegelt unseren Zweck wider: Anbau und Zucht guter Produkte zum Wohl aller. Jedes Jahr führen Manager Mitarbeitergespräche mit ihren Teams, um zu ermitteln, welche Kenntnisse und Fähigkeiten erworben oder erweitert werden müssen und welche individuellen Entwicklungs- und Schulungswünsche für die einzelnen Mitarbeitenden bestehen. Darüber hinaus dienen Tests zur Beurteilung von fachlichen Kompetenzen und Softskills, insbesondere im Rahmen von internen Stellenwechseln und der Personalbeschaffung. Azura beauftragt anschließend ihre Personalabteilung, gemeinsam mit Partnern geeignete Fortbildungsangebote zu entwickeln. Außerdem bietet die Unternehmensgruppe Managern mit hohem Potenzial eine Ausbildung mit Zertifikat oder Diplomabschluss an, die in Marokko oder an einer Eliteuniversität im Ausland (HEC, Harvard, Stanford usw.) absolviert werden kann.



INTEGRATION UND GLEICHSTELLUNG

Azura ist entschlossen, die Chancengleichheit für alle ihre Mitarbeitenden sicherzustellen. Das Unternehmen integriert diesen Grundsatz in seine Kompetenzentwicklungsprogramme, indem es die Fortbildungen an die spezifischen Bedürfnisse jedes Einzelnen anpasst, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Alter. Multikulturalität innerhalb der Teams wird ebenfalls unterstützt, um eine reibungslose und effiziente Zusammenarbeit zu fördern.



ALINE GIROUARD
LEITERIN
DER PERSONAL-
ABTEILUNG BU
TOMATEN EUROPA

FACHLICHE UND FACHÜBERGREIFENDE SCHULUNGEN

Azura bietet breitgefächerte und auf die Bedürfnisse der einzelnen Fachgebiete zugeschnittene Fortbildungen an. Das Fortbildungsprogramm beinhaltet unter anderem:

- Technische Module im Zusammenhang mit Landwirtschaft, industriellen Prozessen, Ausrüstung
- Gesundheits- und Sicherheitsschulungen
- Management Programme für Führungskräfte
- Module für nachhaltige Entwicklung und umweltverträgliche Praktiken.

Azura will hiermit ein Arbeitsumfeld schaffen, das kontinuierliches Lernen fördert und Entwicklungsperspektiven aufzeigt. Um die Chancengleichheit voranzutreiben, präsentiert die Personalabteilung derzeit Karrieremöglichkeiten und gibt dabei klar alle Voraussetzungen für einen Stellenwechsel an.

TOOLS IN ENTWICKLUNG

Seit 2024 bietet die Online-Schulungsplattform "Azura Academy" allen Mitarbeitenden Zugang zu E-Learning-Modulen. Diese ermöglichen es ihnen, in ihrem eigenen Tempo zu lernen und sich weiterzuentwickeln. Die Module decken eine Vielzahl von Themen ab: Sprachen, Bürokommunikation, eine virtuelle Bibliothek mit über einer Million Büchern. Für 2025 sind maßgeschneiderte Module zu CSR, Verhaltenskodex, Integration von neuen Mitarbeitenden usw. geplant. Parallel dazu investiert Azura weiter in fachübergreifende Kompetenzen wie Kommunikation und Change Management, damit jede/r Mitarbeitende ihre/seine Karriere weiterentwickeln, mehr Verantwortung übernehmen oder sich innerhalb der Gruppe beruflich neu orientieren kann.

„FÜR EINE DIREKTE BERUFLICHE WEITERENTWICKLUNG HABEN DIE MITARBEITENDEN ZUGANG ZU FORTBILDUNGEN AUF ALLEN FACHGEBIETEN, DIE MIT DEN AKTIVITÄTEN VON AZURA ZUSAMMENHÄNGEN. AUF DIESE WEISE KÖNNEN SIE IHRE SOFT SKILLS WIE MANAGEMENTKOMPETENZEN, STRESS- ODER ZEITMANAGEMENT VERBESSERN. MITARBEITENDE, DIE IHREN WUNSCH NACH WEITERENTWICKLUNG ZUM AUSDRUCK BRINGEN, WERDEN INDIVIDUELL UNTERSTÜTZT.“

UNSERE ENGAGEMENTS



GEGENÜBER VERBRAUCHERN

Unsere Ambition: Erste Wahl für gesunde Snacks werden

— „Mit 116 Millionen Kaufentscheidungen in Frankreich im Jahr 2023⁽¹⁾ nimmt Azura den zehnten Platz unter den von den französischen Verbrauchern meistgekauften Marken ein und ist sogar die Nummer eins in der Kategorie Obst und Gemüse! Ein Ranking, auf das wir stolz sind, und das unser Ziel unterstreicht: Azura zur führenden Marke für gesunde vegetarische Snacks zu machen. Unsere Kirschtomaten sind schmackhaft und gesund, für jedermann erschwinglich und können jederzeit zwischendurch wie auch bei geselligen Anlässen als Fingerfood verzehrt werden. Das Vertrauen der Verbraucher beruht auf klaren und konkreten Fakten und Engagement. Jede Tomate wird sorgfältig von unseren landwirtschaftlichen Betrieben in Marokko nach umweltfreundlichen landwirtschaftlichen Verfahren und unter Einhaltung internationaler Standards für grundlegende Arbeitnehmerrechte angebaut. Diese Anbauweise, die manchmal als Herausforderung angesehen wird, ist für uns eine Stärke. Sie garantiert ein nachhaltiges Produktionsmodell, das sich positiv auf die Anbaugelände auswirkt und gewährleistet eine gleichbleibende geschmackliche und gesundheitliche Qualität in allen Jahreszeiten. Azura stellt die konkrete Einhaltung ihrer Engagements hinsichtlich Verantwortung und

Qualität durch Tests sowie interne wie externe Befragungen (Panels) auf den Prüfstand. Ohne adäquate Marketingstrategie ist es jedoch nicht möglich, unseren Kunden unsere Engagements nahezubringen. Daher erfolgte 2025 die Neugestaltung unseres grafischen Erscheinungsbildes, die von den Verbrauchern überaus positiv aufgenommen wurde und die Kirschtomate als Kernprodukt in den Mittelpunkt der Marke Azura rückt – durch ein auffälliges Packaging, das die geschmacklichen Qualitäten unserer Produkte betont. Unsere vollständig biologisch abbaubaren Verpackungen unterstreichen unsere CSR-Verpflichtungen: verantwortungsvolle Produktion, nachhaltiger Transport und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden. Darüber hinaus soll ein 360-Grad-Kommunikationsplan die Verbraucher ganzjährig von Geschmack und Vielseitigkeit unserer Produkte überzeugen, die zu jeder Tageszeit ein Genuss sind. „Unsere Kirschtomaten sollen zu einem bevorzugten Snack werden, bei dem sich alle Generationen einig sind, unabhängig von der Tageszeit – zum Frühstück, einfach zwischendurch, beim Picknick, zum Aperitif oder zum Mittagessen. Durch die Schaffung einer Marke, die Freude mit Verantwortung verknüpft, erfüllen wir unser Versprechen „Gutes für das Wohl aller“.“



**EIN STATEMENT VON
D'ARNAUD LEFEBVRE**
LEITER MARKETING

1. Kantar Brand Footprint 2024

GEWÄHRLEISTUNG DES GESUNDHEITSSCHUTZES

Von den Produktionsstandorten in Marokko bis auf den Teller der europäischen Verbraucher verfolgt Azura eine strenge Kontroll- und Auditpolitik, die die Qualität, Sicherheit und Rückverfolgbarkeit ihrer Produkte entlang ihrer gesamten Wertschöpfungskette garantiert.

VON UNABHÄNGIGEN LABORS BESCHEINIGTE KONFORMITÄT

Die zum optimalen Zeitpunkt für Frische und Qualität geernteten Produkte werden täglich kontrolliert und streng nach den Vorgaben unserer Partner aus dem Einzelhandel und der Gastronomie sortiert. Dies gilt für unsere landwirtschaftlichen Betriebe, die Pflanzenzucht und die Aquakultur. Azura beauftragt hierzu externe, nach ISO 17025 zertifizierte Labors, die die Konformität der Produkte prüfen und die Einhaltung der europäischen Verordnungen sicherstellen. Das Unternehmen führt außerdem in jeder Produktionsphase täglich Kontrollen durch.

DURCH ANERKANNTE GÜTESIEGEL VALIDIERTE ANFORDERUNGEN

Darüber hinaus ist die Produktion von Azura nach internationalen Standards wie BRC Food oder IFS Food zertifiziert, um Produkte und Herstellungsverfahren zu überprüfen und zu beurteilen, ob unsere Verarbeitungsverfahren sichere, echte und qualitativ hochwertige Lebensmittel am Ende der Produktionskette hervorbringen.

100 %

DER ANALYSEN UNSERER PRODUKTE, DIE DURCH UNABHÄNGIGE LABORS DURCHFÜHRT WURDEN, ENTSPRECHEN DEN EUROPÄISCHEN PFLANZENSCHUTZVORSCHRIFTEN.

ÜBER 90

QUALITÄTSPRÜFUNGEN IN DEN LANDWIRTSCHAFTLICHEN BETRIEBEN VON AZURA JÄHRLICH.



INNOVATION

Derzeit sind folgende Innovationen in der Entwicklung: „vernetzte Fallen“ für einen biologischen und präventiven Anbau; biologisch abbaubare Materialien für Schnüre: Entwicklung eines neuen Substrats als Ersatz für importierte Kokosfasern.

AGRONOMISCHE ANFORDERUNGEN FÜR MEHR GESCHMACK

Azura verbindet agronomische Exzellenz mit den qualitativen Einschätzungen interner Gutachter sowie von Verbraucherpanels. Auf der Grundlage von Hunderten solcher Geschmacks- und Sensoriktests jährlich produziert die Gruppe die denkbar schmackhaftesten und gesündesten Tomaten als wohltuendes Snackprodukt für alle Gelegenheiten.

HOHER GESCHMACKSWERT

Azura stellt die Erwartungen der Kunden in den Mittelpunkt ihrer Qualitätsstrategie. Dazu setzt die Gruppe auf eine strenge organoleptische Kontrolle der Tomatensorten in der Produktions- und Testphase. Dies geschieht in Form von Sensoriktestpanels mit Mitarbeitenden von Azura sowie durch Verkostungen unserer Tomaten im Vergleich zu Konkurrenzprodukten durch europäische Verbraucher. Diese Bewertungen dienen der Auswahl von Sorten, die guten Geschmack und optimale Textur miteinander verbinden und gleichzeitig den von der F&E-Abteilung von Azura vorgegebenen agronomischen Anforderungen entsprechen.

ZWEI KOMPLEMENTÄRE ANSÄTZE

Azura hat zwei interne Bewertungssysteme eingeführt: ein „hedonisches“ Panel, das sich aus nicht ausgebildeten Freiwilligen zusammensetzt, die Produkte nach ihren persönlichen Vorlieben bewerten, und ein „Expertenpanel“, dessen Teilnehmerkreis darin geschult ist, spezifische sensorische Kriterien präzise zu bewerten. Diese Panels beurteilen Merkmale wie Knackigkeit, Saftigkeit, Süße und Säure der Tomaten.

TOP-QUALITÄT FÜR ZWISCHENDURCH

Das Angebot „feel good snacking“ soll eine authentische Verbindung zu unseren Verbrauchern herstellen, wobei wir unser ganzes Know-how in den Vordergrund stellen. Ziel ist es, unsere Marke bekannter zu machen, neue Kunden zu gewinnen und Bestandskunden zu halten. Mit dieser Initiative sind unsere Kirschtomaten nicht mehr nur ein Produkt, sie werden zu einem gesunden Esserlebnis für zwischendurch - das für alle erschwinglich ist.

Jedes Jahr werden 500 Verkostungen durchgeführt, die zur Sortenauswahl beitragen und das ganze Jahr über eine hohe Geschmacksqualität gewährleisten.

OPTIMIERTE TESTS

Für eine exakte Bewertung hat Azura ein Labor für sensorische Bewertungen eingerichtet, das ein neutrales Umfeld für präzise Verkostungen sicherstellt. Die Produktproben werden in Blindverkostung mit standardisierten Fragebögen getestet. Darüber hinaus übernimmt eine interne Software die Echtzeit-Nachverfolgung der erfassten Ergebnisse.

500

INTERNE VERKOSTUNGEN JÄHRLICH.



ENGAGEMENTS MIT UNSEREN KUNDEN TEILEN

Ob Endverbraucher, die unsere Tomaten kaufen, oder Einzelhandelspartner der Gruppe – Azura legt Wert darauf, ihre Kunden in gezielten Mitteilungen über ihre Engagements zu informieren.



UNSERE PREISGEKRÖNTE VERPACKUNG



Die Azura-Gruppe und MM Packaging haben die WorldStar Awards 2025 für ihre kunststofffreie Verpackungslösung, die die französischen Agec-Vorschriften erfüllt, gewonnen. Die Zellulosefolie ersetzt Kunststoffverpackungen und stellt gleichzeitig eine nachhaltige und ästhetische Alternative dar. Diese Innovation trägt zum Umweltschutz bei und soll zu nachhaltigeren Kaufentscheidungen anregen.

ERFOLGSGESCHICHTE

NEUE VERPACKUNGEN FÜR MEHR QUALITÄT UND NACHHALTIGKEIT

Der Rechtsrahmen in Frankreich hat sich 2022 mit der Verabschiedung des Gesetzes „Anti-gaspillage pour une économie circulaire“ (Agec, Anti-Abfall-Gesetz für eine Kreislaufwirtschaft), das eine Reduzierung von Kunststoffverpackungen vorschreibt, geändert. Azura hat in Forschung und Entwicklung investiert, um diesen strengeren ökologischen Anforderungen gerecht zu werden und gleichzeitig die optimale Qualität ihrer Produkte zu bewahren. Diese Entscheidung bringt in jeder Hinsicht Vorteile:

- Verpackungshülle 100% aus Naturkarton
- Sichtfenster aus pflanzlicher Cellulose
- Verbraucherinformation zu den fünf zentralen CSR-Engagements von Azura
- Biologisch abbaubare und wiederverwertbare Schalen
- Im Vergleich zu herkömmlichen Kunststoffverpackungen gewährleisten die Schalen der nächsten Generation die gleiche Haltbarkeit der Tomaten sowie die Beibehaltung ihrer visuellen, Geschmacks- und Geruchseigenschaften
- Jede Verpackung bietet klare Informationen über die Nachhaltigkeit der Materialien und die landwirtschaftliche Verarbeitung durch Azura. ■

ERFOLGSGESCHICHTE

AZURA UND DER EINZELHANDEL: EINE GEREIFTE PARTNERSCHAFT

Azura lässt systematisch CSR-Aspekte in alle Dokumente mit dem Einzelhandel einfließen, um ihr Engagement hervorzuheben und über ihre Fortschritte zu informieren. Diese Mitteilungen beinhalten detailliert die wichtigsten Aktionspläne für eine gesunde und nachhaltige Landwirtschaft, wie etwa das Wassermanagement (AWS-Zertifizierung), die Reduzierung von Kunststoffen (Agec-Gesetz) oder die CO₂-arme Produktion. Ergänzend zu den nichtfinanziellen Bewertungen von EcoVadis und den CSR-Audits von unabhängigen Prüfstellen arbeitet Azura direkt mit ihren Partnern im Einzelhandel zusammen und gewährt ihnen Einblick in ihre gesamte Produktionskette – von den landwirtschaftlichen Betrieben über die Verpackungsanlage in Agadir bis hin zur Logistikplattform in Perpignan. Auf diese Weise erhält der Einzelhandel einen Einblick vor Ort und kann die Umsetzung der CSR-Maßnahmen von Azura, sowohl in Bezug auf die Umwelt als auch auf das Wohlergehen ihrer Mitarbeitenden, selbst beurteilen. Durch diese proaktive Strategie kommt Azura den Transparenzforderungen des Einzelhandels und der Verbraucher hinsichtlich der Fortschritte bei den versprochenen Engagements nach. ■



MATTHIEU LAVERY
VERTRIEBSLEITER

„AZURA ERFÜLLT DIE ZUNEHMEND STRENGEREN CSR-AUFLAGEN DES EINZELHANDELS DURCH KLAR BEZIFFERTE DEKARBONISIERUNGSENGAGEMENTS (SBTI), DURCH INTERNATIONALE ZERTIFIZIERUNGEN (AWS) UND BIOLOGISCH ABBAUBARE VERPACKUNGEN, DIE SICH ALS INFORMATIONSTRÄGER UND ZUR KUNDENBINDUNG EIGNEN.“

UNSERE ENGAGEMENTS



GEGENÜBER DER GESELLSCHAFT



Die Azura-Stiftung sorgt für Erfolge

— Seit ihrer Gründung im Jahr 2014 setzt sich die Azura-Stiftung entschlossen und verantwortungsbewusst für die ländliche Bevölkerung im Süden Marokkos ein. Durch unser bürgernahes Konzept stellen wir seit jeher die lokalen Bedürfnisse in den Fokus unseres Handelns und konzentrieren unsere Unterstützung auf die Dörfer in der Umgebung der landwirtschaftlichen Betriebe der Gruppe, in denen ein Großteil der Mitarbeitenden von Azura lebt. Eine enge Beziehung zu den lokalen Kommunen steht im Mittelpunkt unserer Strategie, da wir fest davon überzeugt sind, dass wir nur dann eine wirklich nachhaltige Wirkung erzielen können, wenn wir auf die Erwartungen der ansässigen Bevölkerung und lokalen Akteure eingehen. Wir haben seit 2014 verschiedene Projekte gefördert – wie die Renovierung von Schulen, den Bau eines Zentrums für Menschen mit besonderen Bedürfnissen, die Umsetzung von Wasserprojekten, die Einführung von Hygieneprogrammen (WASH) und die Stärkung der Kapazitäten lokaler Vereinigungen. Unsere Vision ist klar: Eine aktive Teil-

nahme am Leben der Landbevölkerung im Süden Marokkos, um die gesellschaftliche Entwicklung als glaubwürdiger und inspirierender Partner voranzutreiben. Unsere Projekte erfolgen stets in Abstimmung mit lokalen Stakeholdern, seien es lokale Behörden, Verbände, Elternbeirat oder Partnereinrichtungen. Im Rahmen unserer Mission unterstützen wir die Umsetzung nachhaltiger Lösungen für Bildung, ein verantwortungsbewusstes Management der natürlichen Ressourcen und die Stärkung von Initiativen der lokalen Akteure. Die Projektarbeit erfolgt stets partizipativ, damit jeder Akteur selbst Verantwortung für eine positive und nachhaltige Wirkung seines Projekts trägt. Mit diesem Konzept konnten wir bereits mehr als 30.000 Menschen erreichen.



EIN STATEMENT VON NADA TAZI HARAKAT

VORSITZENDE
DER AZURA-STIFTUNG

Wir ruhen uns jedoch nicht auf vergangenen Erfolgen aus. Vielmehr sind wir fest entschlossen, unsere Anstrengungen weiter zu verstärken und neue Wege zu beschreiten. Gemeinsam mit allen unseren Stakeholdern haben wir bereits einiges erreicht, es bleibt jedoch noch viel zu tun.

MAßNAHMEN, DIE DAS GEMEINSCHAFTSLEBEN VERÄNDERN

Die Azura-Stiftung wurde 2014 zur Unterstützung der ländlichen Gemeinden im Süden Marokkos ins Leben gerufen und agiert unabhängig, d. h. sie trifft strategisch und finanziell autonome Entscheidungen. In Zusammenarbeit mit lokalen Behörden und Verbänden setzt sie sich für Projekte ein, die Bildung, Hygiene und ein verantwortungsvolles Management der natürlichen Ressourcen fördern und die Kapazitäten ihres wirtschaftlichen Ökosystems stärken.

UNSERE SCHWERPUNKTE

Die Azura-Stiftung ist bestrebt, den Bedürfnissen der ländlichen Bevölkerung in den Regionen Agadir und Dakhla nachzukommen und gemeinsam mit ihnen, im Einklang mit ihren Prioritäten, nachhaltige soziale Fortschritte zu erzielen. Im Mittelpunkt stehen dabei Projekte in Verbindung mit Bildung, natürlichen Ressourcen und der lokalen Umwelt. Über die Finanzierung und den Bau von Infrastruktur hinaus unterstützen diese Projekte das Engagement ländlicher Vereinigungen für Bildungserfolge, soziale und gesundheitliche Fortschritte und umweltbewusste Praktiken.

STRUKTURIERTE UND STRENG REGLEMENTIERTE ARBEITSWEISE

Die Stiftung wird zu 80 % von Azura und zu 20 % von Kunden der Azura-Gruppe finanziert, trifft die Entscheidungen bei der Auswahl und Umsetzung ihrer Projekte jedoch unabhängig. Der Vorstand, der sich aus internen und externen Mitgliedern



der Unternehmensgruppe zusammensetzt, entscheidet über die Leitlinien und genehmigt die Projekte sowie die damit verbundenen Budgets. Jedes Projekt unterliegt einem strengen Managementverfahren, was Relevanz und Effizienz während des gesamten Projektverlaufs gewährleisten soll:

1/ Untersuchung: Nach einer eingehenden Machbarkeitsstudie werden die Projektanforderungen in Zusammenarbeit mit lokalen Partnern, Fachleuten, Regulierungsbehörden und lokalen Behörden analysiert. Es werden die erforderlichen Überprüfungen durchgeführt, um die langfristige Tragfähigkeit der beteiligten Vereinigungen sicherzustellen.

2/ Genehmigung: Der Vorstand der Stiftung genehmigt die Projekte, die den Anforderungen an einen positiven Effekt und eine langfristige Tragfähigkeit gerecht werden.

3/ Projektleitung: Es wird ein Projektkomitee aus den am Projekt beteiligten Stakeholdern zusammengestellt. Es folgt die Unterzeichnung einer Vereinbarung, in der die gegenseitigen Verpflichtungen und Verantwortlichkeiten festgeschrieben sind.

4/ Start und Überwachung der Umsetzung: Das Komitee tritt monatlich zusammen, um die Projektdurchführung vom Beginn bis zum Abschluss zu überwachen. Es sorgt außerdem für die Einhaltung der rechtlichen Auflagen und Ausgangsspezifikation. Die Verwaltung der Mittel wird überwacht, und die Fortschritte des Projekts werden anhand von regelmäßigen Überprüfungen kontrolliert.

5/ Wirkungsmessung und Übergang: Während des gesamten Projekts werden Daten zur Wirkungsmessung erhoben. Dieser Schritt bereitet den Übergang zu einer eigenständigen lokalen Verwaltung vor, da hierdurch das Geschäftsmodell der Partnervereinigungen gestärkt wird.

6/ Moralischer und finanzieller Projektbericht: Am Ende jedes Projekts wird eine moralische und finanzielle Bilanz gezogen – in Form einer detaillierten Bestandsaufnahme des Ablaufs, der verwendeten Mittel und der wichtigsten Erfahrungen. Auf Grundlage dieser Erfahrungswerte und durch Feedback werden Empfehlungen für künftige Projekte verfasst.

80 %

DES BUDGETS DER
STIFTUNG WERDEN VON
AZURA FINANZIERT.

10 JAHRE PROJEKTE, DIE DAS LEBEN AUF DEM LAND VERÄNDERT HABEN

Mehr als 6 Millionen Euro hat die Azura-Stiftung seit ihrer Gründung in Projekte zur Förderung von Bildung, Management natürlicher Ressourcen und der Entwicklung ländlicher Gemeinden in Marokko investiert. Mehr als 30.000 Menschen haben von den Projekten der Azura-Stiftung profitiert: Es wurden 8 Schulen renoviert, 3 Dar Taliba gebaut, 45 Stipendien seit 2019 an begabte Schülerinnen der Dar Taliba und Kinder der Belegschaft vergeben. Über 900 Sensibilisierungswshops seit 2014 ausgerichtet, Zentren für Menschen mit besonderen Bedürfnissen geschaffen (1 Zentrum gebaut und 1 Zentrum finanziell unterstützt), 1 Geburtshaus renoviert und neu eingerichtet, 3 Projekte für den Zugang zu Wasser umgesetzt.

6 MILLIONEN

EURO FÜR BILDUNG,
SCHULISCHEN ERFOLG
JUNGER FRAUEN,
ZUGANG ZU WASSER UND
HYGIENE, ENTWICKLUNG
LÄNDLICHER GEMEINDEN



Säulen und Schwerpunkte der Azura-Stiftung

MISSION

UNTERSTÜTZUNG DER LOKALEN GEMEINDEN BEI DER ENTWICKLUNG UND UMSETZUNG LANGFRISTIGER LÖSUNGEN FÜR BILDUNG UND NACHHALTIGES MANAGEMENT DER NATÜRLICHEN RESSOURCEN ANHAND EINES GEMEINSCHAFTLICHEN KONZEPTS, BEI DEM ALLE LOKALEN AKTEURE IHRE KOMPETENZEN STÄRKEN UND GEMEINSAM VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN, UM EINE POSITIVE UND NACHHALTIGE WIRKUNG ZU ERZIELEN

BILDUNG

VERBESSERUNG DER
BILDUNGSBEDINGUNGEN
ENTWICKLUNG VON DAR TALIBA
SOZIO-ÖKOLOGISCHE INTEGRATION
VON MÄDCHEN NACH DEM ABITUR

MANAGEMENT DER NATÜRLICHEN RESSOURCEN

WASSER, HYGIENE UND WASSERRECYCLING
SENSIBILISIERUNG FÜR RESSOURCEN- UND
INFRASTRUKTURMANAGEMENT
WEITERE THEMEN: RESILIENZ GEGENÜBER
KLIMAWERÄNDERUNGEN, BIODIVERSITÄT

PROGRAMM „GEMEINSAM“

STÄRKUNG DER KAPAZITÄTEN DES ÖKOSYSTEMS DURCH SCHULUNGEN,
KOMPETENZ-FÖRDERUNG UND GEMEINSAME AKTIVITÄTEN

SOLIDARITÄTSFONDS

MITTEL FÜR UNVORHERGESEHENE EREIGNISSE, DIE DIE WIRKUNG ANDERER PROGRAMME BEEINTRÄCHTIGEN



Sozialpädagogischer und
paramedizinischer Komplex
für Menschen mit
Behinderungen Belfaa



DIE WERTE DER AZURA-STIFTUNG

Unsere Werte lenken jeden Schritt bei unseren Engagements. Integrität steht bei allen unseren Maßnahmen im Mittelpunkt: Wir gewährleisten eine transparente Kontrolle mit klaren Finanzberichten und strenger Überwachung der Auswirkungen unserer Projekte. Wir glauben an die Kraft von Innovationen zur Meisterung lokaler Herausforderungen. Durch die Finanzierung innovativer Konzepte und Projekte setzen wir uns für die Entwicklung der nachhaltigsten technischen Lösungen ein, um Projekte umzusetzen, die den tatsächlichen Bedürfnissen der Bevölkerung entsprechen. Kooperation ist bei unserer Arbeit von entscheidender Bedeutung. Durch Bündelung unserer Kräfte mit lokalen Vereinigungen, unseren Partnern und den betroffenen Menschen verfolgen wir einen proaktiven Ansatz im Umgang mit unseren Stakeholdern und gewährleisten auf diese Weise eine gemeinsame Realisierung von Projekten, die die Regionen, in denen wir agieren, tiefgreifend verändern und verbessern.

UNSERE BILDUNGSINITIATIVEN

Die Azura-Stiftung ist in den ländlichen Gebieten Südmarokkos verankert und trägt zur Verbesserung der Bildungsbedingungen und zur Weiterentwicklung von Dar Taliba bei. Sie fördert Bildung und unterstützt die sozioökonomische Integration nach dem Abitur.

ERFOLGSGESCHICHTE

FÜR EINE FAIRE INKLUSION

Verbesserung des Zugangs zu Gesundheitsversorgung, Bildung und Integration von Menschen mit besonderen Bedürfnissen. Seit 2019 ist das sozialpädagogische und paramedizinische Zentrum von Belfaa in der ländlichen Region Chtouka Aït Baha ein Vorzeigeprojekt der Azura-Stiftung in Zusammenarbeit mit der Albert-Heijn-Stiftung, dem Dachverband der Vereinigungen für Menschen mit besonderen Bedürfnissen in Chtouka Aït Baha, der Gemeinde Belfaa, der INDH und der Entraide Nationale. Dieser sozialmedizinische, pädagogische Komplex umfasst zwei Einrichtungen: ein Bereich für Kinder im Alter von 6 bis 18 Jahren, der Bildung und paramedizinische Leistungen wie Logopädie und Physiotherapie anbietet, und ein Bereich für junge Erwachsene im Alter von 18 bis 30 Jahren für eine paramedizinische Versorgung sowie Ausbildungsmöglichkeiten in Friseurhandwerk, Kochen und Nähen, um die soziale und berufliche Integration dieser Menschen zu unterstützen. 2019 hatten 100 Menschen Zugang zu diesen Leistungen. 2023 wurde das Zentrum aufgrund der hohen Nachfrage durch den Bau einer zweiten Etage erweitert, was seine Bedeutung in der Gemeinde Belfaa weiter verstärkte. Durch diese Erweiterung, an der sich erneut dieselben Partner beteiligten, konnte die Aufnahmezahl auf 150 erhöht werden, darunter acht Kinder, die in die öffentliche Grundschule integriert wurden. Der neue Bereich beinhaltet Ausbildungswerkstätten,

AUSBAU DER MOKHTAR-SOUSSI-GRUNDSCHULE

Die Azura-Stiftung hat in Zusammenarbeit mit den Unternehmen ICA und KESKO, die Kunden der Azura-Gruppe sind, und der Regionalen Akademie für Bildung und Ausbildung (AREF) von Dakhla-Oued Eddahab ein Projekt zum Ausbau der Mokhtar-Soussi-Schule in Dakhla ins Leben gerufen, um die Lernbedingungen zu verbessern und den Zugang zu Bildung zu erleichtern. Das Projekt umfasst den Bau eines Mehrzweckraums, vier neuer Klassenräume und die Sanierung bestehender Infrastrukturen wie Sanitäranlagen und Sportplätze, um ein angenehmes Umfeld für die Entwicklung der Schüler zu schaffen.

Klassenräume für autistische Kinder, ein Therapiebecken und einen Aufzug. Das Zentrum beschäftigt nun rund 30 Mitarbeitende.

Es verkörpert das Engagement der Azura-Stiftung für eine inklusive und nachhaltige Entwicklung.

2024 konnte der Dachverband der Vereinigungen für Menschen mit besonderen Bedürfnissen dank einer gemeinsamen Finanzierung durch die Azura-Stiftung und die INDH ein neues Fahrzeug für den Transport der Menschen zum Zentrum anschaffen und ihnen somit den Zugang zum Zentrum erleichtern.

Konditorei-Ausbildung für junge Menschen im sozialpädagogischen und paramedizinischen Zentrum für Menschen mit besonderen Bedürfnissen – Gemeinde Belfaa

Dar Taliba: Nachhilfe für junge Mädchen an den Dar Taliba

„ICH HATTE DAS GLÜCK, VON DER AZURA-STIFTUNG GEFÖRDERT ZU WERDEN, DIE DAR AL FATAT SUBVENTIONIERT, WO ICH EINEN GROSSTEIL MEINER SCHULISCHEN AUSBILDUNG ABSOLVIERT HABE. AUF DIESE WEISE ERHIELT ICH DREI JAHRE LANG SCHULMATERIAL, WAS MIR BEIM LERNEN SEHR GEHOLFEN HAT. DIE STIFTUNG ORGANISIERTE ZUDEM SPEZIELLE NACHHILFEKURSE FÜR DIE ENTSCHIEDENDEN SCHULJAHRE, WODURCH ICH MEINE LEISTUNGEN VERBESSERN UND MICH ZUVERSICHTLICH AUF DIE PRÜFUNGEN VORBEREITEN KONNTE. DIE NACHHILFEKURSE IN FRANZÖSISCH – IN PARTNERSCHAFT MIT DEM INSTITUT FRANÇAIS – SPIELTEN EINE WICHTIGE ROLLE BEI DER VERBESSERUNG MEINER KOMMUNIKATIONSFÄHIGKEITEN. DARÜBER HINAUS HABEN MIR DIE SCHULCOACHINGS ENORM GEHOLFEN, MEINE PERSÖNLICHKEIT ZU ENTWICKELN UND MEIN SELBSTBEWUSSTSEIN ZU STÄRKEN. AUSSERDEM ÜBERNAHM DIE AZURA-STIFTUNG MITTELS EINES STIPENDIUMS MEINE STUDIENGEBÜHREN AN DER AL AKHAWAYN UNIVERSITY, WODURCH ICH ZUGANG ZU EINER ANGESEHENEN UNIVERSITÄT ERHIELT UND MICH DARAUF VORBEREITEN KANN, EINEN POSITIVEN BEITRAG FÜR DIE GESELLSCHAFT ZU LEISTEN.“



**MÄDCHEN
BEGLEITET VON DER
AZURA-STIFTUNG**

ERFOLGSGESCHICHTE

EIN BÜRGERNAHES PROGRAMM FÜR MÄDCHEN

Die Stiftung unterstützt die Bildung von Mädchen auf dem Land durch verschiedene Programme. Sie verteilt Schulmaterial in den 3 Dar Taliba, die in Partnerschaft mit der Stiftung errichtet wurden, und sorgt so für zuträgliche Lernbedingungen. Außerdem finanziert die Stiftung Nachhilfekurse und organisiert Workshops zur persönlichen Weiterentwicklung, um den Mädchen dabei zu helfen, ihre akademischen und persönlichen Fähigkeiten zu entfalten. Ein Schulberatungsprogramm soll den Schülerinnen bei der Wahl ihres Bildungsweges zur Seite stehen. Darüber hinaus werden Kommunikationskurse am Institut Français in Agadir angeboten, in denen die Schülerinnen ihren mündlichen und schriftlichen Ausdruck – wesentliche Fähigkeiten für ihren Bildungs- und Berufserfolg – verbessern können.

ERFOLGSGESCHICHTE

SOZIALE UND BERUFLICHE EINGLIEDERUNG JUNGER MENSCHEN: EIN UMFASSENDES FÖRDERPROGRAMM

Die Stiftung fördert auch die Bildung junger Menschen in ländlichen Gebieten durch ein Stipendienprogramm für ein Hochschulstudium. Das Programm richtet sich an begabte Schülerinnen der Dar Taliba oder Kinder der Belegschaft, die auf diese Weise ihre Ausbildung an einer Hochschule fortsetzen können. Das Unterstützungspaket der Azura-Stiftung umfasst finanzielle Leistungen, personalisiertes Coaching und Mentoring für eine durchschnittliche Dauer von fünf Jahren, um eine kontinuierliche Begleitung während des gesamten akademischen Werdegangs sicherzustellen. Zusätzlich zur Finanzhilfe erhält jeder Stipendiat einen Laptop und Unterstützung bei der Praktikumssuche, um den Einstieg ins Berufsleben und die persönliche Entwicklung zu erleichtern.

UNSERE INITIATIVEN FÜR DEN ERHALT NATÜRLICHER RESSOURCEN ...

Das nachhaltige Management der natürlichen Ressourcen, insbesondere des Wassers, ist unumgänglich, um die Umwelt zu schützen und die Bedürfnisse künftiger Generationen zu sichern. Zu diesem Zweck setzt das WASH-Programm (Wasser, Sanitärversorgung und Hygiene) – in Verbindung mit der Zertifizierung Alliance of Water Stewardship (AWS) – auf innovative Lösungen, um den Wasserverbrauch an Grundschulen zu optimieren.

ERFOLGSGESCHICHTE

EIN INTEGRIERTES PROJEKT FÜR NACHHALTIGES WASSERMANAGEMENT UND FÖRDERUNG DES UMWELTBEWUSSTSEINS BEI SCHÜLERN

Das WASH-Projekt konzentriert sich auf den verantwortungsvollen Umgang mit Wasser und den natürlichen Ressourcen in Grundschulen. Durch den Bau von Kläranlagen wird das Wasser für die Reinigung von Sanitäranlagen und die Bewässerung von Grünflächen wiederverwendet, was die Wasser-verschwendung und Umweltauswirkungen reduziert. Parallel dazu werden die Schüler durch Bildungsmaßnahmen für die Bedeutung dieser wertvollen Ressourcen sensibilisiert, was dazu beiträgt, eine Kultur der Nachhaltigkeit von frühester Kindheit an zu prägen. ■



... SOWIE ZUR STÄRKUNG DER KAPAZITÄTEN UNSERES ÖKOSYSTEMS

Workshop zur persönlichen Entwicklung für Frauen in Partnerschaft mit den Zollverbänden der Region Chtouka Ait Baha

ERFOLGSGESCHICHTE

COACHING FÜR GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN VON FRAUEN

Die Azura-Stiftung hat ein Coaching-Programm für Frauen in der ländlichen Region bei Agadir ins Leben gerufen, das in Partnerschaft mit lokalen Vereinigungen stattfindet. Das Programm soll die Teilnehmerinnen für Wohlbefinden und Gesundheit sensibilisieren und in dieser Thematik schulen. In Zusammenarbeit mit einem Arzt und einer spezialisierten Coachin, die Darija und Amazigh sprechen, geht das Programm auf grundlegende Themen wie gesunde Ernährung, Hygiene, Stressbewältigung sowie körperliches und geistiges Wohlbefinden ein. Die Teilnehmerinnen lernen beispielsweise, mögliche Anzeichen von Brustkrebs zu erkennen. Die Lerninhalte bauen aufeinander auf, sodass die Frauen ihre Bedürfnisse erkennen und verstehen können, um anschließend eine ausgewogene und gesunde Lebensweise zu entwickeln. ■



UNSERE CSR-INDIKATOREN

HINWEIS ZUR METHODIK

Dieser Hinweis soll die methodische Vorgehensweise der Azura-Gruppe für das CSR-Reporting im Rahmen der gesellschaftlichen Verantwortung des Unternehmens erläutern. Um die Anforderungen der europäischen Standards zu erfüllen, führt die Unternehmensgruppe regelmäßig Sensibilisierungskampagnen bei den betreffenden Mitarbeitenden und Verantwortlichen durch. Diese Initiativen unterstützen eine bessere Kontrolle des Berichtsverfahrens und tragen zur kontinuierlichen Verbesserung der Qualität und Zuverlässigkeit der erfassten Daten bei.

CSR-KONSOLIDIERUNGSKREIS

Soziale Daten

Die Sozialindikatoren decken alle Geschäftsbereiche der Azura-Gruppe ab. Diese Indikatoren beinhalten die Bezifferung der Personalverteilung, der Fortbildungen zur Kompetenzentwicklung sowie der Initiativen für Sicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeitenden.

Umweltdaten Gemäß den SBTi-Anforderungen erfolgt die Berechnung der Treibhausgasemissionen (THG) für die Azura-Gruppe gemäß dem GHG-Protokoll und den SBTi-Anforderungen. Sie bezieht sich auf das Wirtschaftsjahr 2022-2023. Diese Emissionen werden in drei Scopes (Kategorien) unterteilt:

► **Scope 1:** Direkte Emissionen aus den Aktivitäten der Gruppe mit Ausnahme von Strom. Dazu gehören beispielsweise die Verbrennung von Kraftstoffen für Landmaschinen und Emissionen aus chemischen Reaktionen im Zusammenhang mit Düngemitteln.

► **Scope 2:** Indirekte Emissionen durch den Stromverbrauch für die Aktivitäten der Gruppe.

► **Scope 3:** Indirekte Emissionen aus der gesamten Wertschöpfungskette. Dazu gehören Emissionen aus Produktion und Transport von eingekauften Waren und Dienstleistungen (wie landwirtschaftliche Betriebsmittel oder Verpackungen), Geschäftsreisen, Transport von Fertigerzeugnissen sowie Emissionen aus Unternehmensbeteiligungen. Darüber hinaus wird der Energieverbrauch, einschließlich Strom und erneuerbarer Energien, über alle Unternehmen der Azura-Gruppe hinweg gemessen.

Die Abfall Indikatoren des Berichts beziehen sich auf die Unternehmen Maraissa, Biobest, IN und CCS. Der Energieverbrauch, d. h. Strom und erneuerbarer Energien, wird für alle Unternehmen der Azura-Gruppe erfasst. Die CO₂-Reduktionsziele werden auf der Grundlage folgender Klassifizierung festgelegt:

► **Nicht-FLAG** : Emissionen aus Energieverbrauch, Industrieprozessen, Transport, Immobilien usw. gemäß dem Internationalen Protokoll zur Berechnung der Treibhausgasemissionen (GHG-Protokoll).

► **FLAG** : Emissionen im direkten Zusammenhang mit den landwirtschaftlichen Aktivitäten der Gruppe.

Modalitäten des internen Reportings

Zu Beginn der Erfassungskampagnen wird eine strukturierte Mitteilung an alle Teilnehmer verteilt. Das Dokument umfasst einen detaillierten Zeitplan, die Richtlinien der Azura-Gruppe sowie ein spezifisches Protokoll für die verschiedenen Indikatortypen. Das Protokoll beinhaltet klare Leitlinien mit Definitionen, Anwendungskriterien und zu befolgenden Vorgehensweisen, um Kohärenz und Zuverlässigkeit der erfassten Daten zu gewährleisten.

DEFINITIONEN

1. Vollzeitäquivalent (VZÄ)

Das VZÄ wird auf der Grundlage der tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden gegenüber den zu erwartenden theoretischen Arbeitsstunden ermittelt. In die Berechnung fließen das VZÄ der Mitarbeitenden mit monatlicher Vergütung (auf der Basis von 26 theoretischen Arbeitstagen) und das der Arbeiter (auf der Basis von 208 theoretischen Arbeitsstunden) ein.

2. Unbefristete Arbeitsverträge (UAV)

Zu den Mitarbeitern mit UAV zählen Angestellte der Kategorie Allgemeine Verwaltungs- und Dienstleistungsberufe, der mittleren Managementebene sowie Arbeitende, die mit einem solchen Vertrag fest angestellt sind.

3. Arbeitsunfallquote

Mit diesem Indikator wird die Anzahl der Arbeitsunfälle, einschließlich der Unfälle auf dem Arbeitsweg, im Verhältnis zur Gesamtzahl der Mitarbeitenden mit unbefristeten und befristeten

Arbeitsverträgen ermittelt. Die Quote errechnet sich aus der Anzahl der gemeldeten Unfälle, die durch die Gesamtzahl der während der Kampagne geleisteten Arbeitsstunden geteilt und dann mit dem Faktor 1.000.000 multipliziert wird.

4. Arbeitsunfallindex

Der Arbeitsunfallindex gibt die Zahl der Unfälle mit Arbeitszeitausfall von mehr als 24 Stunden pro 1.000 Mitarbeitenden (in VZÄ) an. Der Index errechnet sich aus der Zahl der Unfälle mit Arbeitszeitausfall, die durch den Gesamtpersonalbestand (in VZÄ) geteilt und dann mit 1000 multipliziert wird.

5. Unfallschwererate

Der Indikator bildet das Verhältnis zwischen der Zahl der Unfälle mit Arbeitszeitausfall und den im Unternehmen geleisteten Arbeitsstunden ab. Er errechnet sich aus der Summe der durch Unfälle verlorenen Arbeitstage, die durch die Gesamtzahl der geleisteten Arbeitsstunden dividiert und dann mit 1000 multipliziert wird.

6. Unfallschwereindex

Dieser Index gibt die Schwere der Unfälle an, die zu einer dauerhaften Erwerbsunfähigkeit geführt haben. Er errechnet sich aus der Summe der dauerhaften Erwerbsunfähigkeitsquoten, die durch eine Million geleisteter Arbeitsstunden geteilt wird.

7. Fehlzeiten aufgrund von Krankheit und Arbeitsunfällen

Dieser Prozentsatz wird ausschließlich für die Mitarbeitenden mit unbefristeten und befristeten Arbeitsverträgen ermittelt. Er errechnet sich aus der Zahl der Tage, an denen die Mitarbeitenden aufgrund von Arbeitsunfällen oder Krankheiten abwesend waren, geteilt durch die für das betreffende Wirtschaftsjahr berechneten theoretischen Arbeitstage.

8. Kompetenz- und Sicherheitsschulungen

Die Schulungsindikatoren beziehen sich auf Präsenzveranstaltungen und E-Learning Angebote. Bei der Datenkonsolidierung werden Brandschutzübungen ausgeschlossen, die alle Mitarbeitende betreffen. Ein kompletter Schultag entspricht sieben Stunden, und die Gesamtschulungsstunden ergeben sich durch Multiplikation der jeweiligen Schulungsdauer mit der Anzahl der Teilnehmenden.

UNSERE LEISTUNG FÜR DEN PLANETEN

INDIKATOREN	Konsolidierte Zahlen der Gruppe	
	2022-2023	2023-2024
Energie		
Stromverbrauch insgesamt (GWh)	52	52
<i>Einschließlich erneuerbare Energien</i>	<i>Einschließlich 741 MWh</i>	<i>Einschließlich 764 MWh</i>
CO ₂ -Emissionen		
Scope 1 und 3 FLAG (tCO ₂ e)	27.810,90	Wird aktuell neu berechnet
Scope 1 und 2 FLAG (tCO ₂ e)	44.012,43	Wird aktuell neu berechnet
Scope 3 (tCO ₂ e)	196.294,55	Wird aktuell neu berechnet
Abfall		
Gesamtanteil der gesammelten Abfälle (t)	81 %	84 %
Verwertung	500 t (Pilotprojekt für die Kompostierung)	100.000 t
Zertifizierungen		
AWS	NA	Erteilt
Zertifizierung für gute Umweltpraktiken	NA	Erteilt

UNSERE LEISTUNG FÜR MITARBEITENDE

INDIKATOREN	Konsolidierte Zahlen der Gruppe	
	2022-2023	2023-2024
Aufschlüsselung der Belegschaft		
Obere Managementebene	0,73 %	0,73 %
Davon Männer	63,32 %	63,66 %
Davon Frauen	36,68 %	36,34 %
Mittlere Managementebene	6,91 %	6,29 %
Davon Männer	83,50 %	82,89 %
Davon Frauen	16,50 %	17,11 %
Arbeiter	92,36 %	92,97 %
Davon Männer	72,25 %	74,13 %
Davon Frauen	27,75 %	25,87 %
Gesamtzahl neuer Festanstellungen	252	293
Neue Festanstellungen - Männer	168	198
Neue Festanstellungen - Frauen	84	95
Anzahl Praktikanten	139	214
Durchschnittliche Fluktuationsrate der festangestellten Mitarbeiter (%)	4,62 %	5,52 %
DISMA-Index für die Gleichstellung der Geschlechter (von 100)	72	82
Gesundheit und Sicherheit		
Arbeitsunfallquote	18,22	15,57
Arbeitsunfallindex	67,84	56,04
Unfallschwererate	0,52	0,63
Unfallschwereindex	35,05	30,48
Häufigkeitsrate von Berufskrankheiten	0	0
Fehlzeirate aufgrund von Krankheit und Unfällen	0,45 %	0,53 %
Schulungen zu Gesundheit und Sicherheit		
Anzahl der Schulungsstunden	16.006	21.682
Anzahl der geschulten Personen	3.023	5.550
Schulungsstunden pro geschultem Mitarbeitenden	5,29	3,91
Schulung zur Kompetenzentwicklung		
Anzahl Schulungsstunden	18.851	14.434
Anzahl geschulter Personen	1.798	1.572
Schulungsstunden pro geschultem Mitarbeitenden	10,48	9,18
Einhaltung sozialer Praktiken (Option: Umweltverpflichtungen)		
Gesamtzahl Sozialaudits	126	132
Anzahl interner Sozialaudits	121	126
Anzahl externer Sozialaudits	5	6
SMETA-Zertifizierungsergebnis	Erteilt mit 0 Nichtkonformitäten 0 Anmerkungen	Erteilt mit 0 Nichtkonformitäten 0 Anmerkungen
GRASP-Zertifizierungsergebnis	Vollständig konform	Vollständig konform
BSCI-Zertifizierungsergebnis	NA: Auditierung alle 2 Jahre	A/A

UNSERE LEISTUNG
FÜR VERBRAUCHER

INDIKATOREN		Konsolidierte Zahlen der Gruppe	
		2022-2023	2023-2024
Konformität in Qualität / Lebensmittelsicherheit / Umwelt			
Einhaltung guter Praktiken für Betrieb/Umwelt			
Audit (Nr.)	Insgesamt	11	11
	Intern	6	5
	Extern	5	6
Zertifizierung (Ergebnis)	GSPP	Erteilt	Erteilt
	Global Gap	NA	Erteilt
	AUC Sustainable Aquaculture	Erteilt	Erteilt
	EOS: Ecocert Organic Standard (Geschäftsbereich Nursery)	Erteilt	Erteilt
	ISO 9001: System Management System (Geschäftsbereich Nursery)	Erteilt	Erteilt
Qualität/Lebensmittelsicherheit/Einhaltung der Hygienevorschriften			
Audit (Nr.)	Insgesamt	12	16
	Intern	6	9
	Extern	6	8
Zertifizierung (Ergebnis)	IFS FOOD	Kräuter: Higher Level Tomaten: Higher Level	Kräuter: Higher Level Tomaten: Higher Level
	BRC	Kräuter: AA+ Tomaten: AA+	Kräuter: AA+ Tomaten: AA+
	TFS	Grad 5	Grad 5
	AH	Erteilt	Erteilt
	TESCO Nurture	Erteilt	Erteilt
	GG CoC	Erteilt	Erteilt
	IFS Logistics	95,15 %	91,18 %
Verbraucherpanel Tomate			
Anzahl interner Verkostungen		535	528
Anzahl externer Verkostungen		134	147
AB+ Internes Verhältnis		74 %	72 %
Externe Bewertung (Durchschnittswert) – Panel Europa (Frankreich, Deutschland, Vereinigtes Königreich, Niederlande) (Höchstnote 2)		1,35	1,49

GUTES FÜR DIE GESELLSCHAFT

Azura-Stiftung	2023-2024
Begünstigte insgesamt	3.287
Bildung	1.602
Unterstützung von <i>Dar Taliba</i>	96
Management natürlicher Ressourcen	NA
Unterstützung für Menschen mit eingeschränkter Mobilität	212
Gesamt	405
Gruppe (HR)/Stiftungsprojekte	497
Erdbebenfonds	475
Gesamtzahl der Begünstigten inkl. Familienmitgliedern, die bei der Azura-Gruppe arbeiten	324
Bildung	150
Unterstützung von <i>Dar Taliba</i>	2
Management natürlicher Ressourcen	NA
Unterstützung für Menschen mit eingeschränkter Mobilität	9
Gesamt	118
Gruppe (HR)/Stiftungsprojekte	45

Verantwortlicher Herausgeber: Hicham Harakat,
Überwachung der redaktionellen Produktion: Celine
Montauriol, Salima Rahmaoui, Houda Elouali,
Entwurf und Herstellung: HAVAS Paris
Bildnachweis: Adobestock; Azura; Make-it Live,
März 2025.




Azura

